

**ABSTRAK**

**PENGARUH KOMPENSASI YANG DIPERSEPSIKAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT MEGA AUTO CENTRAL FINANCE CABANG BANDAR JAYA**

**Oleh**

**Muhammad Rifqi**

Pada latar belakang yang dipaparkan dan data-data yang telah dikumpulkan, terjadi permasalahan yaitu tidak ada tunjangan transport terhadap beberapa karyawan dan perhitungan absensi karyawan yang dinilai kurang mencukupi untuk target kehadiran pertahunnya. Beberapa dugaan ini mengacu pada tingkat kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan. Pada tingkat kinerja juga diketahui terjadi penurunan pencapaian target perusahaan yaitu tidak mencapai 100% pada bulan Januari dan November tahun 2012. Adanya dugaan-dugaan tersebut mengawali tujuan peneliti untuk menilai lebih lanjut dengan melihat dari sisi kompensasi yang dipersepsikan ingin mengetahui pengaruhnya terhadap kinerja secara positif.

Metode pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner dengan populasi sebanyak 63 orang. Validitas dan reliabilitas akan dianalisis lebih lanjut dari hasil kuesioner 63 responden menggunakan analisis faktor sehingga menghasilkan kelayakan untuk pengujian selanjutnya. Pengolahan data untuk mengetahui pengaruh variabel yaitu menggunakan analisis regresi linier sederhana dan uji hipotesis (uji t).

Pada analisis regresi linier sederhana didapati persamaan regresi  $Y=7,541+0,840X$ , sedangkan hasil uji t didapatkan nilai yang signifikan dimana perbandingan  $t_{hitung}$  dengan  $t_{tabel}$  adalah  $12,076 > 2,000$  atau  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  pada taraf signifikan 95%. Dapat disimpulkan bahwa kompensasi yang dipersepsikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sehingga hasil analisis ini mendukung teori yang mengungkapkan bahwa semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka semakin baik kinerja karyawannya.

**Kata kunci:** Kompensasi yang dipersepsikan dan kinerja karyawan.