

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN MEMPERHATIKAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PERUM DAMRI CABANG LAMPUNG

Oleh
RETNO LARAS PALUPI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum DAMRI Lampung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 169 karyawan. Teknik sampling dengan menggunakan *Probability Sampling* dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 115 karyawan. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Regresi Linier* dan *Path Analysis*. Subjek penelitian yaitu karyawan Antar Kota Dalam Propinsi Perum DAMRI Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif, dengan pendekatan *ex post facto* dan metode *survey*. Hasil penelitian menunjukkan: bahwa ada pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan Kepuasan kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Kata kunci: kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan.