

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang dilakukan mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan Perum DAMRI cabang Lampung, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Perum DAMRI cabang Lampung. Jika kompensasi yang diberikan sesuai dengan harapan karyawan, maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Ada pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Perum DAMRI cabang Lampung. Jika motivasi kerja karyawan tinggi, maka kepuasan kerja karyawan tinggi.
3. Ada hubungan antara kompensasi dan motivasi kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung. Jika kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan karyawan, maka motivasi kerja karyawan tinggi.
4. Ada pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung. Jika kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan karyawan, maka produktivitas kerja karyawan akan meningkat.

5. Ada pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung. Jika motivasi kerja karyawan tinggi maka produktivitas karyawan akan tinggi.
6. Ada pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung. Jika kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan karyawan dan motivasi kerja karyawan tinggi maka kepuasan kerja karyawan akan tinggi.
7. Ada pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung. Jika kepuasan kerja karyawan tinggi, maka produktivitas karyawan akan tinggi.
8. Ada pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung. Jika kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan sesuai dengan harapan maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat dan menghasilkan produktivitas karyawan yang tinggi.
9. Ada pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung. Jika motivasi kerja karyawan tinggi, maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang menghasilkan produktivitas karyawan yang tinggi.
10. Ada pengaruh kompensasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Perum DAMRI Cabang Lampung. Jika kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja karyawan tinggi maka produktivitas kerja karyawan juga akan tinggi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan Perum DAMRI cabang Lampung, maka penulis menyarankan hal-hal berikut:

1. Kepada perusahaan diharapkan dapat memberikan kompensasi sesuai dengan harapan dan hasil pekerjaan dari karyawan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, salah satunya dengan pemberian bonus kepada karyawan yang telah bekerja dengan giat.
2. Kepada pimpinan perusahaan diharapkan dapat memotivasi karyawan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, salah satunya dengan memuji atau memberikan reward kepada karyawan yang berprestasi.
3. Kepada perusahaan diharapkan memberikan upah yang diharapkan karyawan agar dapat memotivasi karyawan untuk bekerja lebih giat, salah satunya dengan cara menaikkan gaji setiap tahunnya.
4. Kepada perusahaan diharapkan dapat memberikan kompensasi sesuai dengan harapan dan hasil pekerjaan dari karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, salah satunya dengan pemberian bonus kepada karyawan dengan produktivitas kerja yang terus meningkat.
5. Kepada pimpinan perusahaan diharapkan dapat memotivasi karyawan agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan, salah satunya dengan memuji atau memberikan reward kepada karyawan yang giat bekerja dan selalu bekerja tepat waktu.

6. Perusahaan sebaiknya memberikan tunjangan-tunjangan serta memberikan penghargaan dan pelatihan kepada karyawan yang berprestasi agar mereka merasa puas akan pekerjaannya.
7. Perusahaan sebaiknya menempatkan karyawan sesuai dengan keahliannya atau bidangnya agar karyawan dapat bekerja lebih maksimal dan dapat meningkatkan produktivitasnya menjadi semakin tinggi.
8. Perusahaan diharapkan memberikan bonus dan tunjangan-tunjangan lainnya agar yang membuat karyawan semakin puas akan pekerjaannya dan karyawan bekerja lebih maksimal untuk meningkatkan produktivitasnya.
9. Pimpinan perusahaan diharapkan dapat melakukan pendekatan kepada karyawan dengan baik dan juga diharapkan memberikan pelatihan keterampilan kepada karyawan agar karyawan merasa puas akan pekerjaannya dan karyawan akan bekerja lebih produktif.
10. Produktivitas karyawan tidak hanya dipengaruhi oleh kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan. Tetapi produktivitas kerja karyawan juga diduga dapat dipengaruhi oleh faktor lain. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya dapat meneliti faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.