

ABSTRAK

PENGARUH SENIORITAS DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PEGAWAI TVRI LAMPUNG

Oleh:

KENNY TAMPANI

TVRI Lampung merupakan Lembaga Penyiaran Publik yang berdasarkan Undang-Undang No. 32 tahun 2002 tentang Penyiaran dan Peraturan Pemerintah No. 13 Tahun 2005 tentang Lembaga Penyiaran Publik TVRI Lampung. Setiap perusahaan pasti menerapkan program promosi jabatan dengan tujuan meningkatkan motivasi karyawan agar menghasilkan kinerja yang maksimal. Hal yang dilihat saat seseorang dipilih untuk di promosikan jabatannya diantaranya ialah tingkat senioritas karyawan dan prestasi kerja, dimana tingkat senioritas menunjukkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan di tempat ia bekerja dan prestasi kerja adalah tingkat pencapaian yang di hasilkan oleh seseorang.

Masalah dalam penelitian ini adalah tingkat senioritas yang dilihat dari masa kerja, diketahui bahwa cukup banyak pegawai yang memiliki masa kerja yang lama dan pangkat yang cukup tinggi, namun mereka belum pernah dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi oleh pihak TVRI Lampung, selain itu tingkat absensi pegawai tidak sesuai dengan ketentuan dan realisasi yang ada, sebab absensi dalam satu tahun terakhir selalu melebihi toleransi yang ditetapkan yaitu 1%. Selanjutnya yaitu program promosi jabatan yang ada pada TVRI Lampung sifatnya tertutup sehingga menimbulkan pertanyaan apakah tingkat senioritas dan prestasi kerja dijadikan bahan pertimbangan dalam promosi jabatan di perusahaan tersebut. Oleh karena itu peneliti tertarik untuk meneliti pengaruh senioritas dan prestasi kerja terhadap promosi jabatan pada pegawai TVRI Lampung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sample*, sampel dalam penelitian ini adalah beberapa pegawai yang memiliki masa kerja diatas 20 tahun pada TVRI Lampung. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa senioritas tidak berpengaruh terhadap promosi jabatan, sedangkan prestasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap promosi jabatan. Hal ini dibuktikan dari nilai t-hitung variabel senioritas $-0,112 < 2,007$ t-tabel, nilai t-hitung variabel prestasi kerja $5,421 > 2,007$ t-tabel. Pada uji F variabel senioritas dan prestasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap promosi jabatan pada pegawai TVRI Lampung, dengan nilai $F_{hitung} (15,366) > F_{tabel} (3,18)$.

Saran yang diberikan peneliti yang pertama ialah sebaiknya Kepala Stasiun Lampung lebih memperhatikan para pegawai yang memiliki masa kerja yang lama agar diberi peluang yang lebih besar untuk dipromosikan kejabatan yang lebih tinggi. Saran yang kedua sebaiknya Kepala Stasiun TVRI Lampung menyesuaikan tanggungjawab yang diberikan kepada para pegawai dengan besarnya imbalan yang mereka terima. Saran yang ketiga bagi Kepala Stasiun TVRI Lampung yaitu sebaiknya memberikan loyalitas yang tinggi kepada para pegawai, sehingga para pegawai akan bersikap loyal kepada perusahaan misalnya dengan berpartisipasi aktif terhadap perusahaan tersebut.

Kata kunci: Senioritas, Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan