BAB III
METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian

Peneliti mengunakan metode deskriptif korelatif dengan menggunakan metode survei, studi kasus pada pegawai yang dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner pada subyek penelitian.

3.2. Definisi Operasional Variabel

Tabel 4 Defenisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi	Indokator
Pengembangan karier (X1)	Pengembangan karir sebagai proses menciptakan pegawai yang bermutu tinggi serta mampu melaksanakan setiap pekerjaan atau tugas dengan sebaik-baiknya, sehingga diperlukan usaha secara menyeluruh dalam rangka peningkatan mutu, keterampilan, sikap dan tingkah laku pegawai. Marihot T.E Harindja (2002)	- Promosi - Mutasi
Lingkungan kerja (X2)	Lingkungan kerja adalah keadaan di mana tempat kerja yang baik meliputi fisik dan nonfisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, aman, tentram, perasaan betah dan lain sebagainya. Nitisemito (2002)	- Perlengkapan kerja -Kondisi kerja - Hubungan personal
Produktivitas kerja (Y)	Malayu S.P Hasibuan (2005: 127) mengungkapkan bahwa secara lebih sederhana maksud dari produktivitas adalah perbandingan secara ilmu hitung antara jumlah yang dihasilkan dan jumlah setiap sumber yang dipergunakan selama produksi berlangsung	- Ketepatan Waktu

3.3 Jenis Data

Dalam penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder.

1. Data primer diperoleh dari pegawai negeri sipil di Badan Kepegawain dan Diklat Daerah (BKD) Kabupaten Lampung Timur sebagai responden.
2. Data sekunder adalah data yang diperoleh dari sumber data yang secara tidak langsung yang diberikan kepada peneliti, dalam bentuk literatur/dokumentasi buku-buku serta arsip lainnya yang berhubungan dengan penelitian.

3.4 Populasi

1. Populasi

   Populasi adalah keseluruhan subjek penelitian (Arikunto, 2002). Populasi merupakau objek yang akan di teliti dan kemudian ditarik kesimpulan. Jumlah populasi Pegawai Negeri pada dinas Badan Kepegawaian dan Diklat daerah Kabupaten Lampung Timur, sebanyak 45 orang.

3.5 Instrumen Penelitian

Pengukuran variabel menggunakan "skala likert" yaitu skala pengukuran dengan menghadapkan seorang responden dengan sebab pertanyaan dan kemudian diminta memberi jawaban.

Kisi-kisi pertanyaan:

Tabel 5. Kisi-kisi instrumen.

Variabel	Indikator	Sub Indikator	Prediktor	Ukuran	No Item
l.Pengembangan karier	Promosi	Materi	Kesempatan	Kesesuaian kesempatan untuk ke jenjang lebih tinggi	1
			Prestasi	Pemindahan berdasarkan prestasi	2
			Kemampuan	Kesesuaian antara kemampuan dengan bidangnya	3
	Mutasi		Penyegaran	Suasana baru dalam kantor	4
			Pengembangan bidang	Kesempatan untuk menambah pengetahuan.	5
2.Lingkungan kerja			Kepuasan	Memberi kepuasan pada pegawai	6
	Perlengkapan kerja		Komputer, mesintik	Tercukupnya peralatan	7
			Suasana	Mendukung kinerja yang optimal	8
			ATK (Alat tulis kantor)	Mendukung kegiatan sehari-hari	9
	Kondisi kerja		Ruang	Kenyamanan ruang kerja	10
			Nyaman	Rasa nyaman dalam menyelesaikan segala pekerjaan	11
			Fasilitas	Kelengkapan fasilitas	12
	Hubngan personal		Harmonis	Hubungan antara atasan dengan bawahan	13
			Arahan	Pimpinan memberi arahan kepada bawahan	14
			Rapat	Keterlibatan bawahan dalam rapat	15
			Kerjasama	Kerjasama yang baik antara instansi	16

3. Produktivitas kerja	Ketepatan Waktu		Penyelesaian pekerjaan	Ketepatan penyelesaian pekerjaan	17
			Disiplin kerja	Datang dan pulang tepat waktu	18
			Kesiapan	Bekerja melebihi jam kerja	19
			Produktivitas	Produktivitas kerja yang tinggi	20

Misalnya:

No	Kategori			Skor
1 .	SS	=	Sangat Sesuai	5
2	S	=	Sesuai	4
3	CS	=	Cukup Sesuai	3
4	TS	=	Tidak Sesuai	2
5	STS	=	Sangat Tidak Sesuai	1

3.6 Pengumpulan Data

Pengumpulan data dilakukan dengan cara:

- Observasi

Pengumpulan data yang dilakukan dengan mengadakan pengamatan secara langsung pada objek penelitian dengan cara mengamati, mencatat, dan pengkodean terhadap rangkaian keterangan dan informasi yang diperoleh dari objek.

- Kuesioner

Teknik pengumpulan data atau informasi dengan cara memberikan daftar pertanyaan untuk diisi oleh responden yang selanjutnya akan dilakukan pengolahan data.

- Wawancara

Merupakan teknik dengan melakukan wawancara dengan pihak-pihak yang diperlukan.

- Studi Kepustakaan

Mengumpulkan data melalui studi literatur, tulisan-tulisan ilmiah dan website internet yang ada pengaruhnya dengan permasalahan yang di teliti.

- Dokumentasi

Teknik pengumpulan data dan infonuasi melalui berbagai dokumen, buku-buku/literatur.

3.7 Teknik Analisis Data

1. Analisis Kualitatif

Analisis kualitatif adalah analisis yang menggambarkan secara rinci, dengan interprestasi terhadap data yang di peroleh melalui pendekatan teoritis.Untuk menyederhanakan data kedalam bentuk bacaan dan interpretasikan melalui pendekatan teori, kemudian dideskripsikan atau dijelaskan.

Dalam analisis data yang bersifat kualitatif dapat digambarkan dengan menggunakan alat uji interval kelas, yaitu :

$$I = \frac{NT - NR}{K}$$

Keterangan :

I : Interval kelas

NT : Nilai Tertinggi

NR : Nilai Terendah

K : Kategori

$$I = \frac{30-6}{5} = 5$$

Maka Interval kelasnya adalah sebagai berikut:

Tabel 6 : Interval Kelas

No	Interval Kelas	Keterangan
1	26-30	Sangat Sesuai
2	21-25	Sesuai
3	16-20	Cukup sesuai
4	11-15	Tidak Sesuai
5	6-10	Sangat tidak Sesuai

2. Analisis Kuantitatif

Analisis Kuantitatif untuk menguji hipotesis asosiatif (pengaruh antar variabel).

Menggunakan pendekatan *korelasi product moment* dan analisis regresi linear

berganda,yang dalam perhitingan nya menggunakan bantuan program aplikasi komputer *SPSS 12.00 for windows.*

Analisis Regresi Linear Berganda :

$$\mathbf{Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + et}$$

Keterangan:

Y : Variabel terikat (Produktivitas Kerja)

a : Konstanta

b : Koefisien Regresi Parsial

et : Variabel error

X_1 : Variabel Penjelas (Pengembangan karier)

X_2 : Variabel Penjelas (Lingkungan Kerja).