BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil perhitungan dalam menganalisis motivasi terhadap kinerja, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Lampung Timur termasuk dalam kategori baik, artinya promosi dilakukan sesuai dengan prestasi pegawai dan mutasi juga dilakukan sesuai dengan bidang dan kebutuhannya.
2. Lingkungan kerja di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Lampung Timurtermasuk dalam kategori baik, artinya perlengkapan kerja cukup sesuai dengan kebutuhan, kondisi ruang kerja yang nyaman serta terjalin hubungan antar personal yang baik.
3. Produktivitas pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Lampung Timur termasuk kategori baik dimana penyelesaian pekerjaan tepat waktu, disiplin kerja yang tinggi serta memiliki semangat kerja yang tinggi.
4. Hipotesis yang menyatakan pengembangan karir dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah (BKD) Kabupaten Lampung Timur diterima. Pengembangan karir merupakan faktor yang memiliki pengaruh yang paling besar yaitu sebesar

52.4% jika dibandingkan dengan variabel lingkungan kerja hanya berpengaruh sebesar 42.4%.

5. Produktivitas kerja pegawai dapat ditingkatkan melalui peningkatan system promosi dan mutasi yang terbuka dan terukur dengan baik. Peran pemimpin sagat diperlukan agar proses mutasi dan promosi transparan sehingga kriterianya dapat diketahui oleh seluruh Pegawai Pegawai Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah (BKD) Kabupaten Lampung Timur

5.2 Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Pengembangan karir perlu dipertahankan karena memiliki pengaruh terbesar dalam meningkatkan produktivitas kerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah (BKD) Kabupaten Lampung Timur. Hal yang dapat dilakukan adalah dengan mempertahankan sistem promosi yang transparan dan proses mutasi yang jelas prosedur dan dirasakan oleh para pegawai. Sehingga promosi yang diterima oleh para pegawai merupakan hasil dari sebuah proses yang baik dan jelas. Demikian pula apabila pegawai dimutasi, para pegawai tidak merasakan hal tersebut sebagai sebuah hukuman, tetapi merupakan bagian dari pengembangan karir yang bersangkutan.
2. Lingkungan kerja merupakan prioritas kedua dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah (BKD)

Kabupaten Lampung Timur. Usaha yang dilakukan meningkatkan fasilitas fisik, penambahan sarana kerja dan peningkatan hubungan kerja antar pegawai.

3. Penelitian ini memiliki keterbatasan karena hanya mengambil kasus pada satu obyek penelitian saja. Penelitian lebih lanjut penulis menyarakan sebaiknya diteliti untuk obyek yang lebih luas seperi pada seluruh dinas di lingkungan Pemerintah Kabupaten Lampung Timur dengan menambahkan variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi produktivitas kerja pegawai.