ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BROMELAIN ENZYME DI LAMPUNG TENGAH

Oleh

M. ERIE DARFINSYAH

Suatu perusahaan dalam melaksanakan kegiatannya, baik perusahaan yang bergerak di bidang industri, perdagangan maupun jasa akan berusaha untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Satu hal yang penting yaitu bahwa keberhasilan berbagai aktivitas di dalam perusahaan dalam mencapai tujuan bukan hanya tergantung pada pada keunggulan teknologi, dana operasi yang tersedia, sarana ataupun prasarana yang dimiliki, melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia.

Sumber daya manusia diharapkan oleh organisasi agar memberikan andil positif terhadap semua kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuannya, setiap karyawan diharapkan memiliki motivasi kerja yang tinggi sehingga nantinya akan meningkatkan kinerja. Masalah dalam penelitian ini adalah motivasi memliki peranan yang sangat penting, karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan memberikan dampak positif bagi perusahaan, sehingga tujuan perusahaan tercapai, lingkungan kerja juga sangat penting bagi karyawan, karena dari lingkungan kerja yang nyaman dan fasilitas yang memadai akan meningkatkan kinerja karyawan.Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan apakah motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bromelain Enzyme Lampung Tengah yang berjumlah 82 orang karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner.

Hasil dari penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda, dapat disimpulkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh postif dan signifikan, hasil uji analisis regresi linier berganda dinyatakan bahwa R square = 0,381 atau 38,1%, hal ini berarti variabel motivasi dan lingkungan kerja dapat digunakan untuk menjelaskan variabel kinerja karyawan, dan sisa variabel penelitian 61,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ (24,273 > 3,11) maka Ha didukung dan Ho tidak didukung yang berarti bahwa variabel motivasi (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bromelain Enzyme di Lampung Tengah dan secara parsial variabel motivasi (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bromelain Enzyme di Lampung Tengah.

Saran penelitian bagi keberlangsungan dan kemajuan PT. Bromelain Enzyme yaitu agar perusahaan lebih berupaya untuk meningkatkan kebutuhan fisiologis karyawan. Dan saran bagi karyawan yang memiliki jabatan sebagai atasan agar lebih memperhatikan kinerja dari masing-masing karyawan yang berada di bawah struktur organisasinya sehingga imbalan yang diterima oleh karyawan tersebut sesuai dengan kinerja masing-masing

Kata kunci : *Motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan*