

ABSTRAK

SANKSI ADMINISTRASI BAGI APARATUR SIPIL NEGARA YANG MELANGGAR DISIPLIN DI UNIVERSITAS LAMPUNG

Oleh

INDRAYATI PUTRI IDRUS

Aparatur Sipil Negara (selanjutnya disingkat ASN) sebagai unsur utama sumber daya manusia aparatur negara mempunyai peranan yang menentukan terhadap keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. Meskipun demikian masih terjadi pelanggaran disiplin, termasuk di lingkungan Universitas Lampung.

Permasalahan dalam penulisan ini adalah bagaimana sanksi administrasi bagi ASN yang melanggar disiplin di Universitas Lampung dan bagaimana upaya yang dapat dilakukan bagi ASN yang terkena sanksi administrasi di Universitas Lampung.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan secara yuridis normatif dan pendekatan yuridis empiris. Sumber dan jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari studi lapangan dan data skunder diperoleh dari studi kepustakaan. Data yang diperoleh kemudian diolah dan selanjutnya dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian bahwa sanksi administrasi bagi aparatur sipil negara yang melanggar disiplin di Universitas Lampung adalah didasarkan pada PP Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil, tetapi dalam pelaksanaannya belum diterapkan dengan baik. Proses pemberian sanksi tidak sesuai seperti peraturan, pelanggaran kategori sedang diberikan sanksi yang berat dan sebaliknya pelanggaran kategori berat diberikan sanksi kategori sedang. Kemudian proses pengajuan sanksi berat yang diajukan ke Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi selalu dikembalikan ke Universitas Lampung karena masih harus dilengkapi sesuai tahapan-tahapan proses pemberian sanksi.

Kata Kunci: Sanksi Administrasi, Aparatur Sipil Negara, Melanggar Disiplin

ABSTRACT

ADMINISTRATIVE SANCTIONS FOR CIVIL STATE APPARATUS WHICH ARE DISCIPLINE IN UNIVERSITY LAMPUNG

By

INDRAYATI PUTRI IDRUS

Apparatus Civil State (hereinafter referred to ASNs) as a key element of human resources of the state apparatus has a decisive role to the success of governance and development. Nonetheless still a breach of discipline, including at the University of Lampung.

The problem in this paper is how the administrative sanction for violating discipline ASN at the University of Lampung and how efforts to be made to the ASN sanctioned administration at the University of Lampung.

The study was conducted using a normative juridical approach and empirical juridical approach. Sources and types of data used are primary data obtained from field studies and secondary data obtained from the study of literature. The data obtained were then processed and then analyzed qualitatively.

The research concludes that the administrative sanctions for countries that violate civil apparatus disciplines at the University of Lampung is based on Government Regulation No. 53 Year 2010 on Discipline of Civil Servants, but the implementation has not been implemented properly . The process of imposing sanctions is not appropriate as regulatory , offense category being given severe sanctions and otherwise breach the heavy category sanctioned medium category . Then the process of filing severe sanctions proposed to the Ministry of Research , Technology and Higher Education has always returned to the University of Lampung because they must include appropriate stages of the process of imposing sanctions.

Keywords: administrative sanctions,the State Civil Apparatus,Breaking Discipline