VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa efektivitas kepemimpinan Kepala Pekon berhubungan dengan motivasi kerja perangkat Pekon Sukaraja dan Pekon Banjaragung Kecamatan Gunung Alip Kabupaten Tanggamus sebesar 74.7%.Artinya apabila efektivitas kepemimpinan Kepala Pekon ditingkatkan maka motivasi kerja perangkat Pekon Sukaraja dan Pekon Banjaragung Kecamatan Gunung Alip Kabupaten Tanggamus juga akan mengalami peningkatan. Hubungan kedua variabel bernilai sangat kuat/erat.

B. Saran

Saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepala Pekon Sukaraja dan Pekon Banjaragung Kecamatan Gunung Alip Kabupaten Tanggamusdisarankan untuk memberikan penghargaan (*reward*) kepada para pegawai yang memiliki disiplin kerja tinggi, sebagai upaya meningkatkan motivasi pegawai dalam rangka mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya.Selain itu perlu pula diterapkan pemberian hukuman (*punishment*) kepada para pegawai yang tidak memiliki motivasi dalam bekerja, sebagai upaya untuk meminimalisasi pegawai yang tidak optimal dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya.

2. Perangkat pekon disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja dan kinerja yang selama ini dimiliki menjadi lebih baik dan lebih optimal sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing dalam mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan sebelumnya. Langkah kongkrit yang dapat dilakukan adalah dengan ikut serta dalam berbagai program pendidikan dan pelatihan pegawai yang diselenggarakan untuk meningkatkan kualitas hasil pekerjaan menjadi lebih baik.