ABSTRAK

HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN KEPALA PEKON SUKARAJA DAN PEKON BANJARAGUNG KECAMATAN GUNUNG ALIP KABUPATEN TANGGAMUS TERHADAP PENINGKATAN MOTIVASI KERJA PERANGKAT PEKON

Oleh
REZA SOPYANSYAH

Pemerintah pekon beserta aparatnya pada dasarnya merupakan administrator penyelenggara utama aktivitas pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan serta sebagai pembina ketentraman dan ketertiban di wilayahnya. Oleh karena itu kepala pekon harus memiliki efektivitas kepemimpinan yang baik dalam rangka menumbuhkan motivasi kerja perangkat pekon guna mencapai tujuan pemerintahan pekon. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: "Seberapa erat hubungan efektivitas kepemimpinan kepala pekon terhadap peningkatan motivasi kerja perangkat pekon di Pekon Sukaraja dan Pekon Banjaragung Kecamatan Gunung Alip Kabupaten Tanggamus?"

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui keeratan hubungan efektivitas kepemimpinan kepala pekon terhadap peningkatan motivasi kerja perangkat Pekon Sukaraja dan Pekon Banjaragung Kecamatan Gunung Alip Kabupaten Tanggamus.

Penelitian ini bersifat deskriptif korelasional dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel penelitian adalah seluruh perangkat pekon dipekon Sukaraja Dan Pekon Banjaragung Kecamatan Gunung Alip Kabupaten Tanggamus yang berjumlah 30 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisioner dan dokumentasi, data selanjutnya dianalisis dengan menggunakan rumus korelasi Rank Spearman.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas kepemimpinan Kepala Pekon berhubungan dengan motivasi kerja perangkat Pekon Sukaraja dan Pekon Banjaragung Kecamatan Gunung Alip Kabupaten Tanggamus sebesar 74.7%. Artinya apabila efektivitas kepemimpinan Kepala Pekon ditingkatkan maka motivasi kerja perangkat Pekon Sukaraja dan Pekon Banjaragung Kecamatan Gunung Alip Kabupaten Tanggamus juga akan mengalami peningkatan. Hubungan kedua variabel bernilai sangat kuat/erat.

Kata Kunci: Efektivitas Kepemimpinan, Motivasi Kerja