

VI. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pesawaran, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

Dari hasil penelitian yang didapat, r hitung lebih besar dibandingkan dengan r tabel ($0,581 > 0,224$). Dengan koefisien determinan besarnya pengaruh penelitian diperoleh bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pesawaran sebesar 32,8% dan 67,2%. Kemudian berdasarkan korelasi koefisien diketahui bahwa tingkat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pesawaran berada pada **kategori sedang**. Dari hasil perhitungan *Korelasi Product Moment* sebesar 0,581 maka menurut interpretasi di atas jelas menunjukkan adanya korelasi yang di antara 0,40- 0,699. Artinya Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai artinya perubahan budaya organisasi mempunyai pengaruh searah terhadap perubahan kinerja pegawai, atau dengan kata lain apabila terjadi peningkatan budaya organisasi maka akan

terjadi peningkatan kinerja pegawai dan secara statistik memiliki pengaruh yang signifikan

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan, maka peneliti memberikan saran pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pesawaran:

1. Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pesawaran telah menerapkan budaya organisasi yang baik sebagai acuan dalam bekerja. Diharapkan kedepannya, penerapan budaya organisasi lebih ditingkatkan lagi agar benar-benar meresap dan dijiwai oleh setiap individu yang ada dalam instansi.
2. Kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pesawaran juga dapat mendukung karena turut dipengaruhi oleh budaya organisasi yang kuat sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai. Diharapkan kedepannya kinerja pegawai tetap dipertahankan dan lebih ditingkatkan demi tercapainya kinerja pegawai yang berkualitas sehingga memberikan pengaruh yang positif kepada instansi.
3. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan untuk menambah variabel lain yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian lanjutan. Hal ini karena masih adanya variabel-variabel yang belum ditemukan penulis yang masih memiliki hubungan yang berkaitan dengan budaya organisasi dan kinerja pegawai.