

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KABUPATEN PESAWARAN**

**Oleh**

**SIGIT PITOYO**

Organisasi didirikan karena mempunyai tujuan yang ingin dicapai. Keberhasilan untuk mencapai tujuan tersebut tergantung kepada kehandalan dan kemampuan pegawai dalam mengoperasikan unit-unit kerja yang terdapat di organisasi tersebut. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam suatu organisasi adalah budaya Organisasi, dimana faktor tersebut sangat erat kaitannya dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dalam menunjang aktivitas operasional organisasi pemerintahan maka salah satu upaya yang perlu dilakukan oleh Disdukcapil Kabupaten Pesawaran adalah dengan memperhatikan masalah budaya organisasi.

Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian Eksplanatori dengan menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan kuisisioner dan dokumentasi. Teknik pengolahan data yaitu editing, tabulasi, koding

dan interpretasi. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan yaitu uji korelasi dan uji regresi.

Dari hasil penelitian yang didapat,  $r$  hitung lebih besar dibandingkan dengan  $r$  tabel ( $0,581 > 0,2241$ ). Dengan koefisien determinan besarnya pengaruh penelitian diperoleh bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pesawaran sebesar 32,8,76% dan 67,2%. Kemudian berdasarkan korelasi koefisien diketahui bahwa tingkat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pesawaran berada pada **kategori Sedang**. Dari hasil perhitungan *Korelasi Product Moment* sebesar 0,581 maka menurut interpretasi di atas jelas menunjukkan adanya korelasi yang di antara 0,40- 0,699. Artinya Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai artinya perubahan budaya organisasi mempunyai pengaruh searah terhadap perubahan kinerja pegawai, atau dengan kata lain apabila terjadi peningkatan budaya organisasi maka akan terjadi peningkatan kinerja pegawai dan secara statistik memiliki pengaruh yang signifikan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai dan Kabupaten Pesawaran.