

DAFTAR TABEL

Tabel
Halaman

1.	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi	45
2.	Operasionalisasi Variabel Kinerja Pegawai	53
3.	Jumlah Pegawai Disdukcapil Pesawaran	59
4.	Nilai Koefisien	67
5.	Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	77
6.	Distribusi Responden Berdasarkan Umur	77
7.	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	78
8.	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	79
9.	Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	80
10.	Nilai Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi.....	82
11.	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	82
12.	Nilai Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai	84
13.	Distribusi jawaban responden mengenai selalu dihargai oleh atasan dalam bekerja	85
14.	Distribusi jawaban responden mengenai selalu diapresiasi oleh atasan dalam penyelesaian masalah.....	86
15.	Distribusi jawaban responden mengenai merasa pernah tidak dihargai oleh atasan dalam berpendapat.....	87

16.	Distribusi jawaban responden mengenai kenyamanan suasana kantor dalam bekerja.....	88
17.	Distribusi jawaban responden mengenai ketersediaan sarana dan prasarana penunjang pekerjaan yang ada dikantor.....	89
18.	Distribusi jawaban responden niat untuk bekerja lebih baik.....	90
19.	Distribusi jawaban responden mengenai pernah merasa bahwa niat baik selama bertugas dikantor ini pernah tidak dihargai oleh atasan.....	90
20.	Distribusi jawaban responden mengenai selalu memaksakan kehendak sendiri tanpa menghiraukan arahan dari atasan.....	91
21.	Distribusi jawaban responden mengenai loyalitas kepada atasan	92
22.	Distribusi jawaban responden mengenai loyalitas kepada organisasi	93
23.	Distribusi jawaban responden merasa loyalitas selama bekerja kurang mendapat perhatian oleh atasan.....	94
24.	Distribusi jawaban responden mampu bekerja secara individu	95
25.	Distribusi jawaban responden mengenai selalu bekerja sama dengan sesama pegawai dalam penyelesaian pekerjaan	95
26.	Distribusi jawaban responden mengenai mampu bekerjasama dengan beberapa seksi lain dalam penyelesaian pekerjaan.....	96
27.	Distribusi jawaban responden mengenai atasan yang memberikan informasi tentang permasalahan yang ada pada kantor Disdukcapil Pesawaran	97
28.	Distribusi jawaban responden mengenai diperingatkan oleh atasan apa yang menjadi sasaran atau target yang ingin dicapa...	98
29.	Distribusi jawaban responden mengenai kurang paham terhadap peranan dalam bekerja	99
30.	Distribusi jawaban responden mengenai bekerja keras atas dasar perintah dari atasan bukan dari inisiatif pribadi	100

31.	Distribusi jawaban responden mengenai perintah atasan sangat diperlukan dalam menyelesaikan pekerjaan	100
32.	Distribusi jawaban responden mengenai merasa senang jika mendapat pelimpahan dari atasan	101
33.	Distribusi jawaban responden menganggap pelimpahan wewenang dari atasan sangat membebani.....	102
34.	Distribusi jawaban responden mengenai pernah melakukan penyalahgunaan wewenang	102
35.	Distribusi jawaban responden mengenai kesesuaian kemampuan dengan pekerjaan yang dibebankan oleh atasan	103
36.	Distribusi jawaban responden mengenai latar belakang pendidikan yang dimiliki sudah sesuai dengan porsi pekerjaan yang diberikan	104
37.	Distribusi jawaban responden mengenai aturan dasar dalam bekerja sudah cukup baik.....	105
38.	Distribusi jawaban responden mengenai metode atau prosedur yang diberikan oleh atasan dalam bekerja	106
39.	Distribusi jawaban responden menganggap tidak perlu mengikuti prosedur baku dalam bekerja\.....	106
40.	Distribusi jawaban responden mengenai pelaporan hasil pekerjaan kepada atasan	107
41.	Distribusi jawaban responden mengenai merasa nyaman jika diawasi oleh atasan dalam bekerja	108
42.	Distribusi jawaban responden mengenai pengawasan yang dilakukan oleh atasan sangat membebani	109
43.	Distribusi jawaban responden mengenai bertahan dengan kondisi gaji yang diterima saat ini.....	110
44.	Distribusi jawaban responden mengenai kenaikan gaji didasarkan atas prestasi kerja.....	110
45.	Distribusi jawaban responden mengenai merasa cukup dengan penghasilan yang diterima saat ini.....	111
46.	Distribusi jawaban responden merasa karir sangat sulit untuk berkembang di kantor ini	112

47. Distribusi jawaban responden mengenai promosi jabatan didasarkan atas dasar prestasi kerja.....	112
48. Distribusi jawaban responden mengenai selalu termotivasi untuk bekerja lebih baik agar mendapatkan promosi jabatan	113
49. Distribusi jawaban responden mengenai hukuman diterapkan apabila melakukan kesalahan	114
50. Distribusi jawaban responden mengenai keadilan hukuman yang diterima pegawai dalam bekerja selama ini	115
51. Distribusi jawaban responden mengenai komunikasi dengan atasan tidak dibatasi oleh hierarki kewenangan yang formal.....	116
52. Distribusi jawaban responden mengenai merasa tidak terlalu memahami apa yang dikomunikasikan oleh atasan selama ini	117
53. Distribusi jawaban responden selalu mengkomunikasikan dengan atasan tentang penyelesaian masalah.....	117
54. Distribusi jawaban responden mengenai komunikasi dengan sesama pegawai dalam satu seksi tidak dibatasi oleh hierarki kewenangan yang formal	118
55. Distribusi jawaban responden mengenai selalu mengkomunikasikan penyelesaian masalah antar sesama pegawai dalam satu seksi.....	119
56. Distribusi jawaban responden mengenai tidak perlu mengkomunikasikan masalah dalam penyelesaian pekerjaan	119
57. Klasifikasi Variabel Budaya Organisasi	121
58. Kesimpulan Jawaban Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi.....	121
59. Distribusi jawaban responden mengenai memiliki ketaatan hukum yang berlaku dalam bertugas	123
60. Distribusi jawaban responden merasa hukum atau aturan yang berlaku pada kantor in harus ditaati secara keseluruhan	124
61. Distribusi jawaban responden mengenai taat kepada atasan.....	125

62. Distribusi jawaban responden mengenai merasa harus taat terhadap segala keputusan atasan walaupun menurut kita pribadi belum tentu benar kepada atasan	126
63. Distribusi jawaban responden mengenai atasan selalu memberikan motivasi terkait penyelesaian pekerjaan.....	127
64. Distribusi jawaban responden mengenai senantiasa ikhlas dalam meberikan pelayanan kepada masyarakat	128
65. Distribusi jawaban responden mengenai pelayanan yang baik kepada masyarakat merupakan hal yang paling utama dari pada kepentingan pribadi	129
66. Distribusi jawaban responden mengenai pelayanan kepada masyarakat dilaksanakan secara tuntas tanpa adanya penundaan	129
67. Distribusi jawaban responden mengenai selalu datang dan pulang tepat pada waktunya	130
68. Distribusi jawaban responden mengenai keefektifan kehadiran dikantor setiap bulannya.....	131
69. Distribusi jawaban responden mengenai berpegang teguh terhadap SOP dalam penyelesaian tugas	132
70. Distribusi jawaban responden mengenai pekerjaan harus diselesaikan sendiri tanpa melihat SOP	133
71. Distribusi jawaban responden mengenai SOP yang ada pada Disdukcapil Kabupaten Pesawaran sudah memuat aturan baku sehingga tidak perlu berinovasi dalm penyelesaian tugas.....	133
72. Distribusi jawaban responden mengenai tujuan tidak lebih penting dari pada mendapatkan penghasilan setiap bulan	135
73. Distribusi jawaban responden mengenai nilai- nilai kebersamaan harus diutamakan meskipun nilai-nilai tersebut tidak sepaham.....	135
74. Kesimpulan Jawaban Responden Mengenai Variabel Budaya Organisasi	136
75. Korelasi antara Budaya Organisasi dengan Kinerja.....	138

76. Pedoman Intepretasi Koefisien.....	139
77. Koefisien Determinasi Variabel X	140
78. Uji Regresi Variabel X.....	141
79. Koefisien Regresi	143

