

## **Abstract**

### **The Influence of Competency on Employee Performance in the Finance Department of Lampung University**

**By:  
Erni Rahmawati**

Competency is one of the variables that determines the performance of an employee. The purposes of this study are to describe and analyze the effect of competency on employee performance in the finance department of Lampung University. The type of this research is explanatory using a quantitative approach. Techniques collection data by using questionnaires, with to 93 samples of population from 123 employees in the finance department of Lampung University. Samples were taken using *proforsional random sampling technique* with Isaac and Michael formula. Data were analyzed using Statistic Interval Methods with Linear Regression. The result of the analysis show that the influence of core competency on employee performance in the finance department of Lampung University is not significant, and the managerial competency has no effect, while the functional competency significantly influence. According to the three competencies examined, the functional competency / technical effects on employee performance significantly . From a simultaneous analysis, it shows the statistical results  $F_{hitung} 8,381 > F_{tabel} 3.944$  and the probability value is  $0.000 < \alpha 0.05$ . This value indicates that competency significantly influences employee performance in the finance department of Lampung University. The contribution of competency influence on employee performance in the finance department of Lampung University is 0,220 or 22%, the remaining 78% is influenced by other factors that not examined in this study.

Keywords: competency, employee performance

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN PADA UNIVERSITAS LAMPUNG**

**Oleh**  
**ERNI RAHMAWATI**

Kompetensi merupakan salah satu variabel yang menentukan kinerja seorang pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai bagian keuangan Universitas Lampung. Penelitian ini adalah *explanatory* dengan metode pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan koesioner, dengan sampel 93 dari populasi 123 pegawai bagian keuangan Universitas Lampung. Pengambilan sampel menggunakan teknik *proforsional random sampling* dengan rumus *Isaac dan Michael*. Data dianalisis menggunakan *Metode Statistic Interval*, melalui analisis Regresi Linear.

Hasil penelitian diuji secara parsial menunjukkan bahwa kompetensi inti berpengaruh tetapi tidak signifikan, kompetensi manajerial tidak berpengaruh, dan kompetensi fungsional berpengaruh signifikan. Dari ketiga kompetensi, kompetensi fungsional/teknis lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai bagian keuangan pada Universitas Lampung. Sedangkan hasil uji secara simultan diperoleh  $F_{hitung} 8,381 > F_{tabel} 3,944$  dan nilai probabilitas yaitu  $0,000 <$  dari  $\alpha 0,05$  dengan nilai tersebut menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai bagian keuangan Universitas Lampung. Meskipun dengan hasil yang berbeda-beda, kontribusi pengaruh kompetensi secara keseluruhan terhadap kinerja pegawai bagian keuangan Universitas Lampung sebesar 0,220 atau 22%, selebihnya 78% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

*Kata Kunci : Kompetensi, Kinerja Pegawai*