

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI BUDAYA ORGANISASI DAN PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN TAMAN WISATA LEMBAH HIJAU BANDAR LAMPUNG

Oleh

Dharma Aditya B.

Perusahaan Taman Wisata memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak serta memiliki jam kerja yang berbeda-beda untuk tiap individu dan departemen, membuat persepsi karyawan tentang budaya organisasi dalam perusahaan dapat berbeda tiap individu, hal ini dikhawatirkan dapat mengganggu kinerja karyawan. Jam kerja ekstra serta jadwal hari libur yang berbeda dengan karyawan pada instansi lain, membuat penghargaan yang diberikan oleh perusahaan harus sesuai dengan kinerja karyawan guna menjaga serta meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh persepsi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh penghargaan terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh persepsi budaya organisasi dan penghargaan terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama.

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Taman Wisata Lembah Hijau Bandar Lampung yang memiliki jumlah keseluruhan 125 orang dan diambil sampel sebanyak 95 orang dengan menggunakan perhitungan rumus slovin. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala likert. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini seluruh hipotesis diterima baik secara parsial maupun simultan. Persepsi budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung variabel budaya organisasi sebesar $4,996 > 1,707$ t tabel. Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung variabel penghargaan sebesar $5,447 > 1,707$ t tabel. R square = 0,279 atau 27,9% sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Saran pada perusahaan adalah untuk selalu menanamkan motto perusahaan kepada karyawan terutama karyawan baru, serta memperbanyak kegiatan-kegiatan kebersamaan guna menjaga stabilitas perusahaan serta memperkokoh persepsi budaya organisasi karyawan. Peningkatan penghargaan juga sebaiknya diberikan perusahaan, terutama berkaitan dengan penyelesaian tugas baik oleh individu maupun tim kerja, sehingga semangat dan kinerja karyawan terus terjaga serta meningkat. Penilaian kinerja baiknya dilaksanakan perusahaan secara rutin, sehingga kinerja karyawan dapat terpantau lebih baik.

Kata kunci: Persepsi Budaya Organisasi dan Penghargaan, dan Kinerja