

ABSTRAK

PENGARUH *HUMAN RELATION* DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DINAS BINA MARGA PROVINSI LAMPUNG

Oleh

Armansyah

Dinas Bina Marga Provinsi Lampung merupakan instansi yang berwenang dan mempunyai tugas yang menanggung fasilitas transportasi darat, khususnya jalan dan jembatan di Provinsi Lampung. Dinas Bina Marga Provinsi Lampung bertugas untuk merumuskan kebijaksanaan pengaturan perencanaan, penetapan standar atau pedoman, penyediaan dukungan atau bantuan, peningkatan sarana, prasarana dan perizinan pembangunan jalan dan jembatan serta pembinaan, pengendalian, pengawasan, koordinasi dan pengelolaan ketatausahaan.

Masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah pengaruh *human relation* dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Lampung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *human relation* terhadap disiplin kerja pegawai dinas Bina Marga Provinsi Lampung, pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai dinas Bina Marga Provinsi Lampung dan pengaruh *human relation* dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Bina Marga Provinsi Lampung. Sampel dari penelitian ini adalah 82 orang responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Pengolahan data menggunakan SPSS 20.0 for windows. Alat analisis yang digunakan adalah metode regresi linier berganda dan uji validitas menggunakan korelasi *Pearson Product Moment* dan uji reliabilitas menggunakan *Cronbachs Alpha*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penelitian ini mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa *human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, serta *human relation* dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja.

Saran bagi Dinas Bina Marga Provinsi Lampung adalah agar pemimpin memberikan tugas kepada pegawai sesuai dengan kemampuan dan keahlian mereka, perbaiki sarana dan prasarana lingkungan kerja dan pemberian hukuman yang tegas kepada pegawai.

Kata kunci: *Human Relation*, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja.