

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN MEMPERHATIKAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Oleh

RAHMAT ROKY SANJAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada pengaruh kompensasi , motivasi kerja dan Kepuasan kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan PT ASKRINDO Lampung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 170 karyawan. Teknik sampling dengan menggunakan *Non Probability Sampling* dengan menggunakan Teknik *Simple Random Sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 115 karyawan. Unit analisis dengan menggunakan *Regresi Linier* dan *Path Analysis*. subjek penelitian yaitu karyawan PT ASKRINDO Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif, dengan pendekatan *ex post facto* dan metode *survey*. Hasil penelitian menunjukkan: bahwa ada pengaruh insentif, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan baik secara langsung maupun secara tidak langsung.

Kata kunci: insentif, motivasi kerja, kepuasan kerja dan produktivitas kerja karyawan.