

DAFTAR ISI

Halaman

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian	7
1.3.2 Kerangka Teoritis dan Konseptual	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Tenaga Kerja	9
2.1.1 Definisi Tenaga Kerja	9
2.1.2 Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja	12
2.1.3 Hak dan Kewajiban Pemberi Kerja	18
2.2. Tinjauan Umum Tentang Upah	19
2.2.1 Pengertian Upah	19
2.2.2 Komponen Upah	22
2.2.3 Perlindungan Upah	24
2.2.4 Sistem Pengupahan di Indonesia dan luar Indonesia	27
2.2.5 Perhitungan Upah Lembur	29
2.2.6 Cara Pembayaran Upah	31
2.2.7 Sistem Pengendalian Penggajian dan Pengupahan	32
2.3. Dasar Hukum Pengupahan	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Pendekatan Masalah	38
3.2. Sumber dan Jenis Data.....	39
3.3. Prosedur Pengumpulan dan Pengolaan Data	40
3.4. Analisis Data.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1. Tinjauan Umum Perusahaan	42
4.1.1 Gambaran Umum.....	42
4.1.2 Profil Perusahaan	43
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	44
4.1.4 Struktur Organisasi	45
4.2. Pelaksanaan Pembayaran Upah Kerja Lembur Tenaga Kerja PT. Kendi Arindo Kota Bandar Lampung	46
4.2.1 Pengaturan Perhitungan dan Pembayaran Upah Buruh Tenaga Kerja PT. Kendi Arindo Kota Bandar Lampung.....	47
4.2.1.1 Cara Perhitungan Upah Buruh Tenaga Kerja PT. Kendi Arindo Kota Bandar Lampung	49
4.2.1.2 Cara Pembayaran Upah Buruh Tenaga Kerja PT. Kendi Arindo Kota Bandar Lampung	51
4.3. Faktor Penghambat dalam Pembayaran Upah Buruh Tenaga Kerja PT. Kendi Arindo Kota Bandar Lampung.....	51

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	54
5.2. Saran.....	55

DAFTAR PUSTAKA