

ABSTRACT

THE EFFECT OF MOTIVATION AND REMUNERATION TO THE EMPLOYEE PERFORMANCE WITH LEADERSHIP STYLE AS A MODERATION VARIABLE AT THE REGIONAL OFFICE MINISTRY OF JUSTICE AND HUMAN RIGHTS OF LAMPUNG

BY :

MEGA SURYANI

The Regional Office of the Ministry of Justice and Human Rights of Province Lampung is one of the instance of a government that has a job to help The President doing government tasks in justice and human rights field. Because its a strategic task, its needs supporting of human resources competence. So employee performance enhancements is needed in this instance. One of the ways to improve the employee performance that has been done by the government is by giving a remuneration to their employees. And the good leadership style will motivate the employee to give their best performance.

This study aims to provide empirical evidence of the effect of Motivation And Remuneration To The Employee Performance With Leadership Style As A Moderation Variable At The Regional Office Ministry Of Justice And Human Rights of Province Lampung. A sampling technique used is purposive sampling, with the number of respondents is about 128 people. This study was a quantitative research. The sources of data in this study are primary data and secondary data. Data collected by distributing questionnaires directly and related to literatures. The data analysis method used is structural equation model (SEM) and test data conducted with the assistance of Lisrel version 8.8.

The results showed that the motivation and remuneration has a positive impact and significance to the employee performance. Leadership style can moderate relationship between remuneration and employee performance. While leadership style cannot moderate the relationship between motivation and employee performance.

Keywords : Motivation, remuneration, employee performance, and leadership style.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA LAMPUNG

Oleh :

MEGA SURYANI

Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Lampung adalah salah satu instansi pemerintah yang mempunyai tugas membantu Presiden dalam menyelenggarakan sebagian tugas pemerintahan di Bidang Hukum dan Hak Asasi Manusia. Dengan tugas yang sedemikian strategis, tentu perlu didukung dengan sumber daya manusia yang handal. Oleh karena itu diperlukan adanya peningkatan kerja para pegawainya. Salah satu cara yang dilakukan pemerintah untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan pemberian remunerasi. Dan gaya kepemimpinan yang baik akan memotivasi pegawainya untuk berkinerja lebih baik lagi.

Penelitian ini bertujuan untuk menyediakan bukti empiris motivasi dan remunerasi terhadap kinerja pegawai dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderating pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Provinsi Lampung. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 128 orang.

Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data yang dikumpulkan dengan membagikan kuesioner secara langsung dan literatur-literatur terkait. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis SEM (*Structural Equation Model*) dan pengujian data yang dilakukan dengan dibantu oleh program *Lisrel 8.8*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan remunerasi secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dan gaya kepemimpinan memoderasi hubungan antara remunerasi dengan kinerja pegawai. Sementara gaya kepemimpinan tidak dapat memoderasi hubungan antara motivasi dengan kinerja pegawai.

Kata kunci : Motivasi, remunerasi, gaya kepemimpinan, dan kinerja