

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTRIAN PU WILAYAH I PROVINSI LAMPUNG

Oleh

WINDY SITORUS

Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Satuan Kerja Wilayah I Provinsi Lampung merupakan bidang penyelenggara jalan Direktorat Jendral Bina Marga dibawah Kementerian Pekerjaan Umum yang mempunyai tugas untuk menyediakan sarana prasarana yang baik untuk masyarakat maka pegawai dituntut dapat memberikan hasil kinerja yang maksimal. Tuntutan hasil kinerja yang maksimal sering membuat pegawai tertekan dan menurunnya potensi yang dimiliki untuk menjalankan aktivitas intansi. Untuk meningkatkan kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti gaya kepemimpinan pemimpin dan motivasi kerja para pegawai. Karena itu dilakukan penelitian yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Balai Besar Pelaksanaan Jalan Satuan Kerja Kementerian PU Wilayah I Provinsi Lampung.

Responden dalam penelitian ini berjumlah 80 orang. Berdasarkan pengujian hipotesis bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Untuk meningkatkan kinerja kantor Balai Besar Pelaksanaan Jalan Satuan Kerja Kementerian PU Wilayah I Provinsi Lampung dari hasil penelitian ini dapat disarankan yaitu, pemimpin harus bertindak lebih tegas kepada pegawai, perlu adanya penghargaan atau pengakuan serta kompensasi atau insentif atas kinerja pegawai dan para pegawai harus lebih aktif berpartisipasi dan memberikan ide kepada instansi.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION TO EMPLOYEES PERFORMANCE IN PU MINISTRY REGION 1 PROVINCE LAMPUNG

By

WINDY SITORUS

Implementing Agency of National Road Work Unit Region I Province Lampung is a field organizer of the Directorate General of Highways under the Ministry of PU which has a duty to provide the infrastructure that is good for the society, so the employees are required to provide maximum performance results. The demands from maximum performance results often make employees distress and decrease their potential to run the agency activity. To improve employee performance can be affected by several factors such as leadership style and motivation of employees. Because of that the research aimed to analyze the Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in Implementing Agency of National Road Work Unit Region I Province Lampung.

Respondents in this study amounted to 80 people. Based on hypothesis testing showed that the leadership style and work motivation positive and significant impact on employee performance. To improve the performance of the office in Implementing Agency of National Road Work Unit Region I Province Lampung, of the results of this study can give advice that is, leaders must act more decisively to the employee should be given an award or recognition as well as compensation or incentive on the performance of employees and employers should more actively participate and give ideas to institutions.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation and Employees Performance