

ABSTRACT

ANALYSIS OF SANCTIONS IN ENHANCING THE DICIPLINARY OF CIVIL SERVANTS IN THE INSTITUTION OF FAMILY PLANNING AND WOMEN'S EMPOWERMENT, DISTRICT PRINGSEWU

By

RIFKY HIDAYATUR RAHMAN

The dicipline of employee is one of important factor in the success of government organizations, such as the Institution of KB & PP. The Institution of KB & PP in an effort to improve the dicipline of employee refers to the policies made by the government, namely PP 53 in 2010 about civil servant diciplinary rules.

This research's background is because still presence a several employees who aren't diciplined. Based on it, the problem's formulation of this research is to investigate the implementation of sanctions against disciplinary offenses by civil servant in BKBPP, District Pringsewu. The purpose of this research is to find out how the proseses of sanctions and which factors that hinder the implementation of sanctions in BKBPP. The type of this research is a descriptive research with qualitative approach. Data were collected through interviews, observation and documentation. Data analysis was performed with reduction data, presentation data and conclusion.

In analyzing, used four indicators includes warning, sunction must be soon, sunction must be consistent, sunction must be impersonal. In warning indicator, in the implementation, still not implemented well. In sunction must be soon indicator, the indicator still not implemented well. In sunction must be consistent, the indicator still not implemented well. In sunction must be impersonal indicator, the indicator still not implemented well.

Key Words: Implementation, Sanctions, Diciplinary offenses of civil servant

ABSTRAK

ANALISIS PEMBERIAN SANKSI DALAM MENEGAKKAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KELUARGA BERENCANA DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN KABUPATEN PRINGSEWU

Oleh

RIFKI HIDAYATUR RAHMAN

Kedisiplinan pegawai merupakan salah satu faktor penting dalam keberhasilan organisasi pemerintah, seperti pada Badan KB & PP. Badan KB & PP dalam upaya meningkatkan kedisiplinan pegawainya mengacu pada kebijakan yang dibuat pemerintah yaitu PP 53 tahun 2010 tentang peraturan disiplin PNS.

Penelitian ini dilatarbelakangi karena masih terdapat beberapa pegawai yang tidak disiplin berupa tidak masuk tanpa keterangan. Berdasarkan hal tersebut, rumusan masalah dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan pemberian sanksi terhadap pelanggaran disiplin PNS di BKBPP, Kabupaten Pringsewu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses pemberian sanksi dan faktor apa saja yang menghambat pemberian sanksi di BKBPP. Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Dalam melakukan analisis, digunakan 4 indikator meliputi pemberian peringatan, pemberian sanksi harus segera, pemberian sanksi harus konsisten, pemberian sanksi harus impersonal. Pada indikator pemberian peringatan, dalam pelaksanaannya belum berjalan dengan baik. Pada indikator pemberian sanksi harus segera, belum berjalan dengan baik. Pada indikator pemberian sanksi harus konsisten, belum terlaksana secara konsisten. Pada indikator pemberian sanksi harus impersonal, belum terlaksana dengan baik.

Kata kunci: Pelaksanaan, pemberian sanksi, pelanggaran disiplin PNS.