

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN: MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI (Studi Kasus Pada Bank Perkreditan Rakyat di Bandarlampung)

Oleh:

Dionysius Septian Probo Kuncoro

Era pasar bebas dunia yang semakin berkembang telah membawa pengaruh yang signifikan dalam kelangsungan hidup perusahaan. Dalam dunia Perbankan, khususnya Bank Perkreditan Rakyat di Bandarlampung, memiliki masalah dalam hal penurunan jumlah nasabah di tengah berkembangnya dunia Bank Perkreditan Rakyat di Indonesia. Bentuk kongkrit dari masalah ini adalah menurunnya kinerja karyawan yang disinyalir karena kurangnya keterlibatan karyawan dalam hal menentukan anggaran dan juga kurangnya pemberian motivasi kepada karyawan dalam pekerjaannya sehingga mempengaruhi kinerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran dengan di mediasi oleh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat di Bandarlampung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Perkreditan Rakyat di Bandarlampung yang terlibat dalam penyusunan anggaran dan sampel dalam penelitian ini diambil 53 orang karyawan.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja tidak didukung oleh hasil penelitian. Sedangkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan didukung oleh hasil penelitian dan motivasi kerja memediasi pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja karyawan tidak didukung oleh hasil penelitian.

Saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah mengembangkan model dengan mempertimbangkan variabel yang akan dijadikan sebagai variabel intervening antara partisipasi anggaran dan kinerja karyawan. Dalam penyusunan kuesioner, juga perlu diperhatikan dimensi dari setiap pertanyaan yang akan diberikan. Perlu juga untuk lebih memperhatikan demografi responden sehingga pertanyaan kuesioner tidak salah sasaran dalam pengisiannya.

Kata Kunci: Partisipasi Anggaran, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja

ABSTRACT

EFFECT OF PARTICIPATION BUDGET ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES: WORK MOTIVATION AS MEDIATOR VARIABLE (A Case Study of Crediting Bank in Bandarlampung)

By:
Dionysius Septian Probo Kuncoro

The era of free-market world's growing has brought significant influence on the survival of the company. In the banking world, especially Crediting Bank in Bandarlampung, has a problem in decreasing the number of customers in the middle of world development of Crediting Bank in Indonesia. The concrete form of this problem is the declining performance of the employee who was allegedly due to lack of employee involvement in terms of determining the budget and also the lack of motivation to employees at work thus affecting the performance of employees.

The purpose of this study was to determine the effect of budgetary participation in mediation by the work motivation on employee performance in the Crediting Bank in Bandarlampung. The population in this study were all employees of Crediting Bank in Bandarlampung involved in the preparation of the budget and a sample is taken 53 employees.

The results of this study concluded that the hypothesis which said budget participation has significant positive effect on work motivation is not supported by the research results. Meanwhile, work motivation has a positive and significant effect on employee performance is supported by the results of research and work motivation mediates the effect of budget participation on the performance of employees is not supported by the result of research.

The advice given in this research is to develop a model taking into account the variables that will serve as an intervening variable between budgetary participation and performance of employees. In the preparation of the questionnaire, it is also worth noting the dimensions of each question will be given. It is also necessary to pay more attention to the demographics of the respondents so that the questionnaire has not wrong target in filling it.

Keywords: Budget Participation, Employee Performance, Work Motivation