

ABSTRACT

ANALYSIS OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES (Case Study on the Tax Office Pratama Natar)

By
Santi Septian

This research conducted to determine and measure the effect of compensation and work environments to the performance of employees at the Tax Office Primary Natar. In achieving its intended purpose, compensation and work environment are believed able to influence the performance of employees. The sampling technique used is saturation sampling method. The population in this research are all employees at the Tax Office Pratama Natar which amounted to 79 respondents. Collecting data in this research with the technique using questionnaires survey. Data analysis technique used were multiple linear regression analysis using SPSS 17.0.

The results of the analysis prove that compensation and work environment positive and significant effecton the performance employees of the Tax Office Pratama Natar. The implication of this research is the employee's performance must improve, especially in the case; the work of organizations that meet the standards and accuracy in completing the work. Compensation must be adjusted to the job placement so as to further improve their performance. The work environment should be improved, especially in terms of security and a comfortable working environment that canencouragement for employees.

Keywords: compensation, work environment, and employee performance.

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Natar)

Oleh
Santi Septian

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan mengukur pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Natar. Dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan, kompensasi dan lingkungan kerja diyakini mampu memengaruhi kinerja pegawai. Teknik sampling yang digunakan adalah metode sampling jenuh. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Pajak Pratama Natar yang berjumlah 79 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan teknik survey dengan menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS 17.0.

Hasil analisis membuktikan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pajak Pratama Natar. Implikasi dari penelitian ini adalah kinerja karyawan yang harus tingkatkan, terutama dalam hal; hasil kerja yang memenuhi standar organisasi dan ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan. Kompensasi harus disesuaikan dengan penempatan kerja sehingga dapat lebih meningkatkan kinerja mereka. Lingkungan kerja harus lebih diperbaiki terutama dari segi kemanan dan suasana kerja yang nyaman sehingga dapat memberi semangat yang tinggi bagi pegawai.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, dan kinerja pegawai.