

ABSTRAK

Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai TVRI Lampung

Oleh

Nopiani

TVRI Lampung merupakan Lembaga Penyiaran Publik yang berdasarkan Undang-Undang No. 32 tahun 2002 tentang Penyiaran dan Peraturan Pemerintah No. 13 tahun 2005 tentang Lembaga Penyiaran Publik TVRI Lampung. Perusahaan mempunyai kriteria dalam memilih pegawai dengan tujuan dapat menghasilkan pegawai yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan kinerja yang maksimal, kepribadian yang berbeda-beda menjadikan pegawai mempunyai ciri khas tersendiri sehingga membentuk suatu karakteristik individu. Pegawai diharapkan dapat meningkatkan kinerja dengan menyesuaikan diri terhadap lingkungan tempat mereka bekerja.

Masalah dalam penelitian pada TVRI Lampung pada tingkat absensi pada pegawai TVRI Lampung masih diatas batas toleransi perusahaan yaitu 1% dan lingkungan kerja pada TVRI masih terdapat banyak kekurangan komponen lingkungan kerja seperti penerangan ruangan kantor yang masih kurang memadai, penataan ruang yang belum efisien, halaman parkir untuk sepeda motor masih kurang luas. Permasalahan pada TVRI Lampung tingginya tingkat absensi dan lingkungan kerja yang belum menunjang aktivitas pegawai menurunkan kinerja pada pegawai.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja, pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja dan pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai TVRI Lampung. Hipotesis yang dirumuskan yaitu karakteristik individu berpengaruh positif terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, karakteristik individu dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai TVRI Lampung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*, sampel diambil secara spontanitas, artinya siapa saja yang

secara tidak sengaja bertemu dengan peneliti dan sesuai dengan karakteristiknya, maka orang tersebut dapat dijadikan sampel. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala likert.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik individu berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Hal ini dibuktikan dari nilai t-hitung variabel karakteristik individu $3,809 > 1,988$ t-tabel, nilai t-hitung lingkungan kerja $7,669 > 1,988$ t-tabel. Pada uji F variabel karakteristik individu dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pada pegawai TVRI Lampung dengan nilai $F_{hitung} (47,632) > F_{tabel} (3,11)$.

Saran bagi pegawai stasiun TVRI Lampung terkait karakteristik individu, Sebaiknya pegawai mengubah karakternya untuk lebih mematuhi wewenang yang telah ditetapkan oleh perusahaan terkait lingkungan kerja untuk lebih meningkatkan fasilitas pada penerangan di ruangan kerja sehingga kesalahan dalam pekerjaan dapat diminimalisir dan membuat pekerjaan dapat diselesaikan lebih cepat terkait dengan kinerja sebaiknya pegawai menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan secara bertahap sebelum *deadline* agar pekerjaan dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Kata kunci : Stasiun TVRI Lampung, Kinerja Pegawai , Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja.