

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE (Case Study on City Government in Lampung Province)

By
YARA YOUNG JALAPA

This study attempts to test compensation and motivation that influences the performance regional government agencies. Compensation as independent variable, motivation as variable intervening and performance regional government agencies as variable dependent.

Data were analyzed using Structural Equation Model (SEM) with software Smart PLS 3.0 M. Sampling method used is purposive sampling and retrieved 80 respondents criteria in research. The data used was primary data in the form of respondents perception towards the variabel-variabel using a questionnaire . To prove hypothesis , conducted testing multiple regression beginning with the validity and reliability.

The result showed that compensation no effect on performance regional government agencies, meanwhile the motivation as variable intervening impact on the performance of regional government agencies.

Keywords: compensation , motivation , and performance regional government agencies

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Pemerintah Kota di Provinsi Lampung)

Oleh
YARA YOUNG JALAPA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kompensasi dan motivasi yang mempengaruhi kinerja instansi pemerintah daerah. Kompensasi sebagai variabel independen, motivasi sebagai variabel intervening serta kinerja instansi pemerintah daerah sebagai variabel dependen.

Data dianalisis dengan menggunakan *Structural Equation Model* (SEM) dengan software Smart PLS 3.0 M. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *purposive sampling* dan diperoleh 80 responden kriteria dalam penelitian. Data yang digunakan adalah data primer yaitu berupa persepsi responden terhadap variabel-variabel dengan menggunakan kuesioner. Untuk membuktikan hipotesis dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh langsung terhadap kinerja instansi pemerintah daerah, kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja sedangkan motivasi sebagai variabel intervening berpengaruh terhadap kinerja instansi pemerintah daerah.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, dan kinerja instansi pemerintah daerah