

ABSTRACT

***INFLUENCE ANALYSIS OF COMPETENCE AND MOTIVATION
TOWARDS PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. PLN (PERSERO)
LAMPUNG REGIONAL DISTRIBUTION OFFICE***

By

Nadia Karina

The aim of this study was to determine the influence of competence and motivation on employee performance PT. PLN (Persero) Lampung Regional Distribution Office. This type of research was explanatory research. Population in this research was permanent and temporary employees of PT. PLN (Persero) Lampung Regional Distribution Office with sample that consist of 61 permanent employees and 47 temporary employees respondents. Data collection techniques by using questionnaires. Data analysis used is multiple linear regression analysis.

Out of the results of multiple linear regression analysis, known that simultaneously competence and motivation significantly influenced towards performance of employees of PT. PLN (Persero) Lampung Regional Distribution Office. Whereas partially motivation significantly influenced on performance of employees of PT. PLN (Persero) Lampung Regional Distribution Office. And out of the results of different test of competence and performance have the same variant, while motivation has different variants between permanent and temporary employees.

Keywords: Competence, Motivation and Performance

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) KANTOR DISTRIBUSI WILAYAH LAMPUNG

Oleh

Nadia Karina

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Wilayah Lampung. Tipe penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanatori. Populasi penelitian ini adalah karyawan tetap dan tidak tetap PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Wilayah Lampung dengan sampel penelitian sejumlah 61 orang responden karyawan tetap dan 47 orang responden karyawan tidak tetap. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan analisis regresi linear berganda dan uji beda.

Dari hasil analisis regresi linear berganda, diketahui bahwa secara simultan kompetensi dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Wilayah Lampung. Sedangkan secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Wilayah Lampung. Dan dari hasil uji beda kompetensi dan kinerja memiliki variance yang sama sedangkan motivasi memiliki variance yang berbeda antara karyawan tetap dan tidak tetap.

Kata Kunci: Kompetensi, motivasi dan kinerja