

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL UNIVERSITAS LAMPUNG (Studi Pada Satuan Tenaga Kerja Administrasi Di Biro Umum Dan Keuangan Universitas Lampung)

Oleh

MARSUDI

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh budaya organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Umum dan Keuangan Universitas Lampung. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui, menganalisa dan mendiskripsikan pengaruh budaya organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja Pegawai Negeri Sipil Biro Umum dan Keuangan Universitas Lampung

Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Teknik Sampling yang digunakan menggunakan simple random sampling, Populasi sebagai sampel yang digunakan adalah Pegawai Negeri Sipil di Biro Umum dan Keuangan yang berjumlah 52 pegawai. Analisis yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif dan inferensial dengan menggunakan model regresi linear berganda.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja dengan Prosentase 15,3 % , Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai sebesar 26% Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai sebesar 26,2% . Budaya organisasi, Kompetensi dan motivasi kerja berpengaruh simultan terhadap Kinerja Hasil perhitungan melalui uji F. $F_{tabel} (8,757 > 2,55)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima yaitu Budaya organisasi, Kompetensi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Adapun implikasi dari penelitian ini pengembangan budaya organisasi menjadi budaya kerja di institusi harus berpedoman pada SOP yang diterapkan. Kompetensi dan motivasi pegawai lebih tingkatkan untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kinerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPETENCE AND MOTIVATION TOWARDS PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS IN THE LAMPUNG UNIVERSITY

(Study In General Bureau And Finance University Of Lampung)

By

Marsudi

Formulation of the problem in this research is the influence of organizational culture, competence and motivation to work toward improving the performance of Civil Servants General Affairs and Finance, University of Lampung. The purpose of this study to determine, analyze and mendiskripsikan influence of organizational culture, competence and motivation to work toward improving the performance of Civil Servants General Affairs and Finance, Lampung University

The method used is quantitative descriptive. Sampling Teknik used using simple random sampling, a population sample used was the Civil Service Bureau of General Affairs and Finance totaling 52 employees. The analysis used is descriptive and inferential statistical analysis by using linear regression models.

The result concluded that the organizational culture significantly influence the performance percentage of 15.3%, Competence significant effect on employee performance. 26% Motivation significant effect on employee performance by 26.2%. Organizational culture, competence and moivasi influential work simultaneously on performance test results of the calculation through F. $F_{count} > F_{table}$ ($8.757 > 2.55$), then H_0 is rejected and H_a accepted that organizational culture, competence and motivation to work together significant effect performance against. The implications of this research is the development of organizational culture into the work culture in the institutions must be guided by the SOP applied. Competence and motivation is improved to achieve performance targets that have been set.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Competency and Performance