

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR LAMPIRAN

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Batasan Masalah	4
1.5 Manfaat Penelitian	4

II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka	
2.1.1 Penggunaan Pengukuran Kinerja Interaktif	6
2.1.2 Pembelajaran Organisasi	7
2.1.3 Kinerja Manajerial	8
2.2 Penelitian Terdahulu	9
2.3 Model Penelitian	10
2.4 Pengembangan Hipotesis	
2.4.1 Pengaruh Penggunaan Pengukuran Kinerja Interaktif Terhadap Pembelajaran Organisasi	11
2.4.2 Pengaruh Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	12
2.4.3 Pengaruh Penggunaan Pengukuran Kinerja Interaktif Terhadap Kinerja Manajerial	13

III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Sampel Penelitian	14
3.2 Data Penelitian	

3.2.1 Jenis dan Sumber Data	15
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	16
3.3 Operasional Variabel Penelitian	
3.3.1 Variabel Dependen	17
3.3.2 Variabel Independen	18
3.3.3 Variabel Intervensi	18
3.4 Analisis Data	
3.4.1 Uji Kualitas Data	
3.4.1.1 Uji Validitas	20
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	21
3.5 Pengukuran Struktural Model	
3.5.1 Coefecient of Determination (R^2)	21
3.5.2 Path Coefficients (β)	22
3.6 Pengujian Hipotesis	22
3.7 Uji Jalur	22

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Responden	24
4.2 Demografi Responden	25
4.3 Analisis Faktor	
4.3.1 Pengukuran Kinerja Interaktif	27
4.3.2 Pembelajaran Organisasi	28
4.3.3 Kinerja Manajerial	28
4.4 Analisis Data	
4.4.1 Model Pengukuran	
4.4.1.1 Uji Reliabilitas	30
4.4.1.2 Uji Validitas	30
4.5 Pengukuran Model Struktur	32
4.6 Pengujian Hipotesis	
4.6.1 Hipotesis 1	33
4.6.2 Hipotesis 2	34

4.6.3 Hipotesis	36
4.7 Analisis Jalur	36

V. SIMPULAN

5.1 Simpulan	39
5.2 Implikasi	40
5.3 Keterbatasan	41
5.4 Saran	41

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN