

## ABSTRAK

### STRATEGI PEGAWAI ETNIS LAMPUNG DALAM UPAYA MEMPEROLEH JABATAN STRUKTURAL DI PEMERINTAHAN DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG

Oleh  
Tiwi Puspita Sari

Pedoman hidup etnis Lampung status sosial masuk ke dalam salah satu falsafah *Piil-Pesenggiri* yang menjadikan etnis Lampung berusaha untuk melakukan beberapa hal dengan mengedepankan status sosial yang telah mereka capai, seperti dalam mencapai suatu jabatan yang dapat dijadikan tolak ukur keberhasilan status sosial mereka. Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana strategi pendekatan pegawai etnis Lampung dalam upaya memperoleh jabatan struktural di Pemerintahan Daerah Kota Bandar Lampung dan bagaimana karakter *piil pesenggiri* dalam upaya memperoleh jabatan struktural di Pemerintahan Daerah Kota Bandar Lampung.

Metode penelitian ini menggunakan kualitatif. Pendekatan ini merupakan pendekatan yang menghasilkan penelitian secara mendalam untuk mengungkapkan suatu masalah berdasarkan fakta-fakta di dalam menjelaskan suatu fenomena dalam masyarakat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Strategi etnis Lampung dalam mendapatkan jabatan tidak melakukan pendekatan irrasional terdapat dalam Keputusan Walikota Bandar Lampung, dimana sesuai dengan undang-undang Baperjakat dan mereka yang menduduki jabatan tersebut memiliki *pill* sebagai pelengkap diri untuk melaksanakan tugas yang sudah diatur oleh undang-undang Pemerintah Daerah, walaupun ada beberapa pejabat yang menggunakan pendekatan kekerabatan untuk memperoleh jabatan struktural di instansinya. Memegang *piil pesenggiri* dengan positif terutama yang berhubungan dengan undang-undang kepegawaian yang mengatur tentang tata cara dan evaluasi kerja pegawai negeri sipil serta melaksanakan tugas dengan penuh loyalitas sesuai karakter *piil pesenggiri* yang ada.

Kata Kunci: Strategi, Pegawai, Etnis Lampung, Jabatan Struktural

## **ABSTRACT**

### **EMPLOYEES STRATEGY IN EFFORTS TO OBTAIN THE ETHNIC LAMPUNG STRUCTURAL POSITIONS IN LOCAL GOVERNMENT IN BANDAR LAMPUNG**

By  
Tiwi Puspita Sari

*Guidelines life Lampung ethnic social status into the one-Pesenggiri Piil philosophy that makes ethnic Lampung trying to do some things with the advanced social status they have achieved, as in reaching a position that can be used as a measure of the success of their social status. The problem in this research is how a strategic approach to the ethnic Lampung employees in an effort to gain structural position in Bandar Lampung Local Government and how the character piil pesenggiri in an effort to gain structural position in the Local Government Bandar Lampung.*

*This research uses a qualitative method. This approach is an approach that produces in-depth study to reveal a problem based on the facts in explaining a phenomenon in society.*

*The results showed that the strategy of ethnic Lampung in obtaining positions do not approach irrational contained in the Decree of the Mayor of Bandar Lampung, which according to the law Baperjakat and those who occupy these positions have the pill as a complement themselves to carry out tasks that are already regulated by law Government area, although there are some officials who use kinship approach to obtain structural positions in their institutions. Holding piil pesenggiri positively particularly in relation to employment law governing the procedures and evaluation of work of civil servants as well as perform their tasks in accordance loyalty piil pesenggiri existing characters.*

*Keywords: Strategy, Employee, Ethnic Lampung, Structural Position*