

## **ABSTRACT**

### **Effect of Internal Control, Compensation, and Labor Discipline Against Employee Performance**

(Studies in Community Empowerment Board and Village Government of Lampung Province)

**By**

**Boga Abiyoga**

This study aims to determine the effect of internal control, compensation and discipline simultaneously on employee performance. The sample in this study were all employees of the Agency for Community Empowerment and Village Government of Lampung Province good status of Civil Servants (PNS) and employees servant status Power freelance (PTHL). The analytical method used is multiple regression, t test as hypothesis testing research.

Based on the description in the discussion, the authors draw some conclusions that are partial and together internal control, compensation, and work discipline influence on employee performance Community Empowerment Board and Village Government of Lampung Province.

**Keywords: Internal Control, Compensation, and Discipline Work, Employee Performance.**

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Pengendalian Internal, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai**

(Studi pada Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Provinsi Lampung)

**Oleh**

**Boga Abiyoga**

Penelitian ini merupakan studi yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal, kompensasi, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Provinsi Lampung baik yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) maupun pegawai yang berstatus Pegawai Tenaga Harian Lepas (PTHL)/Honorar. Metode analisis yang digunakan adalah regresi berganda, dengan uji t sebagai uji hipotesis penelitian.

Berdasarkan uraian pada pembahasan, maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa secara parsial dan bersama-sama pengendalian internal, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Provinsi Lampung.

**Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kompensasi, dan Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.**