

ABSTRAK

STRATEGI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) DALAM MENINGKATKAN KINERJA APARATUR PEMERINTAHAN TAHUN 2015 (Studi di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung)

Oleh

RIO ANGGAR DENNY

Masalah dalam penelitian ini adalah ada gejala rendahnya kinerja Aparatur pemerintahan di Provinsi Lampung. Gejala ini dapat dilihat dari Prilaku aparatur yang belum baik dan belum sesuai dengan harapan seperti masih ada pegawai yang kurang mampu menjalankan tugas dan tanggungjawab sehingga dalam menyelesaikan pekerjaan tidak tepat waktu walaupun selesai hasilnya tidak maksimal. Gejala lain mengenai disiplin, terutama disiplin waktu masih terdapat pegawai yang datang ke kantor terlambat begitu juga saat pulang kantor lebih dulu sebelum waktunya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk Mengetahui Strategi Badan Kepegawaian Daerah (BKD) dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintahan Propinsi Lampung. penulis menggunakan metode penelitian kualitatif dengan jenis penelitian yang di gunakan adalah deskriptif kualitatif. Lokasi penelitiannya di kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung. Adapun jenis data yang

digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan dokumentasi.

Dalam meningkatkan kinerja aparatur pegawai negeri sipil tahun 2015, Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung telah menggunakan empat strategi yaitu strategi organisasi, strategi program, strategi pendukung sumber daya, strategi kelembagaan. Untuk strategi organisasi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung menggunakan Visi dan Misi sebagai acuan dalam meningkatkan kinerja pegawai. Untuk strategi program Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung merumuskan dua tujuan program yaitu: Meningkatkan kompetensi aparatur untuk melaksanakan tugas jabatan secara profesional bertanggungjawab dan penuh pengabdian serta Meningkatkan kapasitas dan kualitas pelayanan aparatur. Kemudian pada strategi pendukung sumber daya Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung menyediakan fasilitas kerja yang lengkap dan modern serta melakukan berbagai pelatihan dan pembinaan keterampilan dan mentalitas pegawai. Sedangkan pada strategi kelembagaan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung secara terus menerus melakukan pengembangan kemampuan dan kompetensi pegawai serta melakukan evaluasi kemampuan dan kompetensi.

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung secara langsung menjalankan keempat strategi tersebut dengan baik dan telah menunjukkan hasil yang signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai. Berdasarkan kesimpulan yang ada, penulis menyarankan agar kiranya Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Lampung tahun

2015-2019 selain mampu menjalankan juga harus mampu mempertahankan strategi-strategi tersebut dalam jangka panjang.

Kata Kunci: Strategi-strategi, Kinerja, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

STAFFING AGENCY REGIONAL (SAR) STRATEGY INCREASE IN PERFORMANCE APPARATUS GOVERNMENT 2015 (Study on the Regional Employment Board of Lampung Province)

By

RIO ANGGAR DENNY

The problem in this study are no symptoms of the poor performance of government apparatus in Lampung Province. These symptoms can be seen from the behavior of the apparatus that has not been good and has not been in line with expectations as there are employees who are less capable of performing their duties and responsibilities so that in completing the work is not finished on time even though the results are not optimal. Other symptoms of the discipline, especially discipline when there are employees who come to work late so was the first time home office prematurely.

The purpose of this study is to Know Strategies Regional Personnel Agency (BKD) in Improving Performance of Government Apparatus Lampung Province. the author uses qualitative research methods to the type of research that is in use is descriptive qualitative. Location penelitianya office Regional Employment Board of Lampung Province. The type of data used are primary and secondary data. Data collected by interview and documentation.

In improving the performance of the apparatus of civil servants in 2015, Regional Employment Board of Lampung Province has been using four strategies, namely the organization's strategy, program strategy, the strategy of supporting resources, institutional strategy. For organizational strategy Regional Employment Board of Lampung Province using the vision and mission as a reference in improving employee performance. For program strategy Regional Employment Board of Lampung Province formulated two objectives of the program are: Increase the competence of personnel to carry out tasks in a professional office responsible and dedicated and Improving the capacity and quality of service personnel. Then in supporting strategies resources Regional Employment Board of Lampung Province provide employment facilities are complete and modern as well as conduct various training and coaching skills and mentality of employees. While the institutional strategy Regional Employment Board of Lampung Province continuously develop the skills and competencies of employees as well as evaluating the ability and competence.

Based on the research results, it can be concluded that the Regional Employment Board of Lampung Province directly run fourth with a good strategy and has shown significant results to increased employee performance. Based on that conclusion, the writer suggested that presumably Regional Employment Board of Lampung Province in 2015-2019 besides being able to run also should be able to maintain such strategies in the long term.

Keywords: Strategies, Performance, Human Resources