

ABSTRAK

PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN TERHADAP PERILAKU PEGAWAI PEMDA DENGAN KETIDAKPASTIAN TUGAS DAN *JOB INSECURITY* SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* (Studi Kasus pada Pemerintah Kota Bandarlampung dan Metro)

Oleh

DILA MUTIARA SARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh ketidakpastian lingkungan terhadap perilaku pegawai dengan ketidakpastian tugas dan *job insecurity* sebagai variabel *moderating*. Untuk mencapai tujuan tersebut, penelitian ini dilakukan di pemerintah kota Bandarlampung dan Metro, Provinsi Lampung. Berdasarkan 87 orang responden, data dianalisis menggunakan SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job Insecurity* sepenuhnya memoderasi pengaruh antara ketidakpastian lingkungan terhadap perilaku pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa nuansa politik di sektor publik menimbulkan *job insecurity* yang lebih tinggi yang akan membentuk perilaku menyimpang. Penelitian ini memberikan beberapa kontribusi yaitu dalam aspek pengembangan literatur akuntansi manajemen; kerangka penelitian dan bidang penelitian.

Kata kunci: ketidakpastian lingkungan, ketidakpastian tugas, *job insecurity*, perilaku menyimpang, sektor publik.