

DAFTAR ISI

Halaman

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Ketidakpastian Lingkungan	7
2.1.2. Ketidakpastian Tugas	9
2.1.3. <i>Job Insecurity</i>	11
2.1.4. Ketidakpastian Lingkungan	13
2.2. Penelitian Terdahulu	15
2.3. Model Penelitian	15
2.4. Pengembangan Hipotesis	16
2.4.1. Hubungan Ketidakpastian Lingkungan dan Perilaku Pegawai.....	17
2.4.2. Ketidakpastian Tugas dalam Memperkuat Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan dan Perilaku Pegawai	18
2.4.3. <i>Job Insecurity</i> dalam Memperkuat Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan dan Perilaku Pegawai	19

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Populasi dan Sampel	20
3.2. Data Penelitian.....	20

3.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	20
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	21
3.4. Metode Analisis Data	23
3.4.1. Pengukuran Model (<i>Measurement Model</i>)	24
3.4.1.1. Uji Reliabilitas	24
3.4.1.2. Uji Validitas	25
3.4.2. Struktural Model (<i>Structural Model</i>)	25
3.5. Pengujian Hipotesis	26

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisis Deskriptif Data dan Responden	27
4.2. Demografi Responden	28
4.3. Analisis Data	30
4.3.1. Model Pengukuran	30
4.3.1.1 Uji Reliabilitas.....	30
4.3.1.2 Uji Validitas	31
4.3.1.3 Pengukuran Model Struktur	35
4.4. Pengujian Hipotesis	36
4.4.1. Hipotesis 1	36
4.4.2. Hipotesis 2	37
4.4.3. Hipotesis 3	38

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	40
5.2. Keterbatasan dan Saran.....	41

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN