

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEADILAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT LAUTAN TEDUH INTERNIAGA

Oleh

Fandy Gunawan

PT. Lautan Teduh Interniaga merupakan dealer utama sepeda motor merk Yamaha di Propinsi Lampung yang ditunjuk oleh PT. Yamaha Motor Kencana Indonesia (YMKI) sebagai agen tunggal pemegang merk sepeda motor Yamaha di Indonesia. PT Lautan Teduh sudah memiliki 46 dealer resmi, dimana 17 dealer merupakan dealer *intern* dalam arti dealer group dari PT. Lautan Teduh Interniaga dan 29 dealer *ekstern* (dealer kepemilikannya di luar group PT. Lautan Teduh Interniaga). Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan bagaimana keadilan memoderasi pengaruh insentif terhadap kinerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan dengan keadilan sebagai variabel moderasi pada PT Lautan Teduh Interniaga. Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan objek penelitian karyawan PT Lautan Teduh Interniaga. Pemilihan sampel menggunakan metode *non-probability sampling* dengan teknik *sampling* jenuh yang berjumlah 87 responden. Metode penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dengan menggunakan program SPSS V.20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan keadilan memperkuat pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan. Saran yang diberikan adalah agar PT Lautan Teduh lebih memberikan transparansi tentang bagaimana pembagian insentif sehingga karyawan merasakan keadilan dalam pekerjaannya dalam perusahaan.

Kata Kunci : Insentif, Kinerja Karyawan, Keadilan

ABSTRACT

THE EFFECT OF INCENTIVE.ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JUSTICE AS A MODERATING ON PT LAUTAN TEDUH INTERNIAGA

By

Fandy Gunawan

PT. Lautan Teduh Interniaga is a primary dealer of Yamaha brand motorcycles in Lampung Province designated by PT. Yamaha Motor Kencana Indonesia (YMKI) as the sole agent for the brand of Yamaha motorcycles in Indonesia. PT Lautan Teduh Interniaga already has 46 authorized dealers, where 17 dealers are internal and 29 dealers are external. The problem in this study is whether the incentive effect on employee performance and how justice moderating influence on incentives to performance employee.

This study aims to prove the incentive effect on the performance of employees with justice as a moderating variable in PT Lautan Interniaga. This research is correlational with the object of employees on PT Lautan Teduh Interniaga. This study using non-probability sampling method with saturated sampling technique that amounted to 87 respondents. This research method using simple regression analysis with SPSS v.20.

The results show that the incentive significant positive effect on employee performance and justice strengthen incentives influence on employee performance. Advice to PT Lautan Teduh Interniaga is to provide more transparency about how the distribution of incentives so employees feel the justice in the company.

Keyword : Incentive, Employee Performance, Justice