

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS LAMPUNG**

**Oleh  
Andi Kurniawan**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung merupakan fakultas yang memiliki tiga jurusan S1 yang berakreditasi A, yaitu Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi Pembangunan, serta salah satu fakultas yang mendapatkan sertifikasi *ISO:9001* dari *UKAS*. Pada tahun 2016 Universitas Lampung menerapkan sistem remunerasi sebagai sistem pemberian imbalan kerja bagi para pegawai di lingkungan Universitas Lampung. Masalah dalam penelitian ini yaitu kebijakan sistem remunerasi belum dirasa baik dalam proses penerapannya, selain hal tersebut, permasalahan lainnya adalah penerimaan hasil remunerasi belum sesuai dengan hasil dan pencapaian kerja yang dilakukan.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja tenaga pendidik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung, pengaruh remunerasi terhadap kinerja tenaga pendidik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung, serta untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan remunerasi secara bersama-sama terhadap kinerja tenaga pendidik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert, dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan variabel remunerasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara simultan variabel kepemimpinan dan remunerasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga pendidik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Remunerasi, dan Kinerja**

*Andi Kurniawan*

Saran dari penelitian ini yaitu pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung perlu memberikan kesempatan kepada tenaga pendidik untuk merasakan kepemilikan terhadap proyek-proyek yang ada, sehingga tenaga pendidik merasa memiliki tanggung jawab lebih dalam melaksanakan tugas dengan menjaga tanggung jawab yang diberikan, pimpinan Universitas Lampung dalam menetapkan remunerasi yang diterima saat ini perlu memperhatikan berat ringannya pekerjaan, sehingga tenaga pendidik dapat meningkatkan kualitas pekerjaan yang diberikan dengan baik, serta pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung perlu memberikan tugas yang menantang kepada tenaga pendidik, sehingga para tenaga pendidik merasa tertantang dalam melaksanakan tugas serta dapat meningkatkan produktivitas kerjanya.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND REMUNERATION ON EDUCATORS' PERFORMANCE OF ECONOMICS AND BUSINESS FACULTY IN LAMPUNG UNIVERSITY**

**By  
Andi Kurniawan**

Faculty of Economics and Business in Lampung University is one of the faculty that has three graduate program which A accreditation, namely management, accounting, and economic development, and one of the faculty who received ISO certification : 9001 from UKAS. In 2016, Lampung University applied remuneration system as the system that give the grant to the employees in the environment of Lampung University. The problem of this research is the process of the application in the policy of the remuneration's system does not run well, the other problem is the acceptance of the remuneration's result have not been in accordance with the result and the work done.

The aims of this study are (1) to find out the influence of leadership on educators' performance in Economics and Business Faculty in Lampung University (2) to find out the influence of remuneration on educators' performance in Economics and Business Faculty in Lampung University, and (3) to find out the influence of leadership and remuneration on educators' performance in Economics and Business Faculty in Lampung University. The instrument of this research is questionnaire based on Licert scale and to analyze the data, the writes used multiple linear regression.

The results of this study shows (1) the leadership has significant influence on educators' performance, and (2) the remuneration does not have significant influence on educators' performance. Stimultanly, the leadership and the remuneration has positive influence on educators performance in Economics and Business Faculty in Lampung University.

**Keywords : Leadership, Remuneration, and Performance**

*Andi Kurniawan*

Suggestion of this research is the dean of Economics and Business Faculty in Lampung University should give the chance to the educators to provide the opportunities of their project, so the educators feel more responsibility in their work. In determining the remuneration's system, the leader of Lampung University should be care in giving the job to the educators, so educators can improve the quality of their work, and the dean of Economics and Business Faculty in Lampung University need to provide a challenging job to educators, so the educators are interesting in challenged their duties and it can improve their work productivity.