

## ABSTRAK

### PENGARUH DIMENSI *CORE SELF EVALUATIONS* DAN KEPUASAN KERJA PADA KINERJA AUDITOR

Oleh

**Dwi Padma Yoni**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dimensi *Core Self Evaluations* serta kepuasan kerja pada kinerja auditor. Kinerja auditor BPK RI menjadi penting untuk diperhatikan mengingat peran BPK RI sebagai lembaga yang turut mewujudkan penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari Korupsi Kolusi dan Nepotisme (KKN). Kepribadian merupakan salah satu variabel yang dapat menjadi indikator penentu kinerja individu termasuk auditor. Salah satu jenis model kepribadian yang ada adalah *Core Self Evaluations* yang terdiri dari *locus of control*, *emotional stability*, *self esteem*, dan *self efficacy*. Selain kepribadian diri, kepuasan kerja juga dapat berpengaruh pada kinerja seseorang. Berbagai hasil penelitian sebelumnya telah menunjukkan bahwa *locus of control*, *emotional stability*, *self esteem*, *self efficacy* dan kepuasan kerja memiliki pengaruh pada kinerja (Judge dan Bono, 2001; Erez dan Judge, 2001; Bono dan Judge, 2003; Tadisina, *et. al.* 2001; Cecilia, 2008 dan Wood, *et. al.* 2012).

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik kuesioner. Jumlah sampel dalam penelitian adalah 133 auditor yang dipilih berdasarkan metode *purposive sampling*. Auditor yang dipilih yaitu auditor yang bekerja di BPK Perwakilan Provinsi Lampung, Jawa Barat, DKI Jakarta, dan Kalimantan Timur, dan Nusa Tenggara Timur. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil yang diperoleh adalah seluruh variabel yaitu *locus of control*, *emotional stability*, *self esteem*, *self efficacy* dan kepuasan kerja berpengaruh positif pada kinerja auditor.

**Kata kunci:** Kinerja Auditor, *Core Self Evaluations*, Kepuasan Kerja, Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI).

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF CORE SELF EVALUATIONS'DIMENSION AND JOB SATISFACTION ON AUDITOR PERFORMANCE**

*by*

**Dwi Padma Yoni**

*This research aimed to determine the effect of core self evaluation' dimension and job satisfaction on auditor performance. BPK RI's auditor performance becomes important to note considering the role of BPK RI as an institution that helped bring the State free from Corruption, Collusion and Nepotism (KKN). Personality is one of the variables that can determine an individual performance including for auditor. One kind of the model is Core Self Evaluations which is consist of locus of control, emotional stability, self esteem, and self efficacy. Besides the self personality, job satisfaction can also affect a person's performance. Various studies have previously shown that locus of control, emotional stability, self esteem, self efficacy and job satisfaction had an influence on performance (Judge and Bono, 2001; Erez and Judge, 2001; Bono and Judge, 2003; Tadisina, et, al. 2001; Cecilia, 2008 and Wood, et, al. 2012).*

*The data was collected using questionnaire. The amount of samples in this research were 133 auditors and selected by purposive sampling method. Selected auditors are auditors who work on BPK Representative Lampung Province, West Java Province, Special Capital Region of Jakarta, East Kalimantan Province, and East Nusa Tenggara Province. The analysis technique used is multiple linear regression. The result showed that locus of control, emotional stability, self esteem, self efficacy and job satisfaction had positive effect on auditor performance.*

**Keywords:** Auditor Performance, Core Self Evaluations, Job Satisfaction, The Audit Board of The Republic of Indonesia (BPK RI)