

ABSTRAK

PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN TENTANG PENILAIAN KINERJA, PENGAWASAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV GUNUNG MAS PUTRA KENCANA WAY SEPUTIH LAMPUNG TENGAH TAHUN 2016/2017

Oleh

EKA NOVITA FITRIYANI

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh produktivitas kerja karyawan yang rendah. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh persepsi karyawan tentang penilaian kinerja, pengawasan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV Gunung Mas Putra Kencana Way Seputih Lampung Tengah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *deskriptif verifikatif* dengan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 120 karyawan. Sampel yang diperoleh adalah 92 karyawan dan teknik pengambilan sampel yaitu *simple random sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, ada pengaruh persepsi karyawan tentang penilaian kinerja, pengawasan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV Gunung Mas Putra Kencana Way Seputih Lampung Tengah Tahun 2016/2017. Berdasarkan analisis data diperoleh F_{hitung} sebesar 12,099 > F_{tabel} sebesar 2,703 yang dihasilkan dengan menggunakan Regresi Linier Multiple dengan koefisien korelasi berganda sebesar 0,540 dan kadar determinasi sebesar 0,292 yang berarti produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh persepsi tentang penilaian kinerja, pengawasan dan motivasi sebesar 29,2% sisanya 70,8% dipengaruhi faktor lain.

Kata kunci: motivasi, pengawasan, penilaian kinerja, produktivitas kerja