

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil perhitungan dalam menganalisis motivasi terhadap kinerja, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Temuan dalam penelitian ini secara deskriptif adalah:
 - a. Para pegawai menyatakan bahwa budaya kerja di BPK Perwakilan Provinsi Lampung sudah baik yang terdiri dari aspek inovasi, detail pekerjaan, orientasi kerja pegawai, kemantapan, struktur organisasi dan perilaku pemimpin. Hal ini terlihat dimana para pegawai memberikan skor 4.
 - b. Para pegawai menyatakan bahwa lingkungan kerja di lingkungan BPK Perwakilan Provinsi Lampung sudah baik yang terdiri dari aspek penerangan, suhu udara, kebisingan, penggunaan warna, ruang gerak yang diperlukan dan keamanan kerja dan perlindungan asuransi kesehatan. Hal ini terlihat dimana para pegawai memberikan skor 4.
2. Hipotesis yang menyatakan budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja Pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung terbukti. Budaya kerja merupakan faktor yang memiliki pengaruh yang paling besar yaitu sebesar 63,1% jika dibandingkan dengan variabel lingkungan kerja hanya berpengaruh sebesar 30,9%.
3. Pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung didominasi oleh laki-laki sebanyak 71% dengan lama bekerja antara 10-15 tahun sebanyak 42%,

jumlah tanggungan 2-4 orang sebanyak 55% dengan umur antara 35-40 tahun sebanyak 32%.

5.2 Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Budaya kerja perlu dipertahankan karena memiliki pengaruh terbesar dalam meningkatkan kinerja Pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung. Hal yang dapat dilakukan adalah dengan mempertahankan kerja sama antar pegawai dan penempatan pegawai sesuai dengan waktu yang ditetapkan (tidak banyak melakukan mutasi).
2. Lingkungan kerja merupakan prioritas kedua dalam usaha meningkatkan kinerja Pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung. Usaha yang dilakukan meningkatkan fasilitas fisik dengan memperbaiki dan memperluas ruang layanan serta meningkatkan sarana dan prasarana sedangkan untuk keamanan kerja bisa dengan memberikan perlindungan berupa asuransi jiwa. Hal ini akan membawa dampak bagi kenyamanan pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung ketika sedang menjalankan tugasnya, sehingga kenyamanan ini diharapkan membawa kepuasan bagi pegawai sehingga akhirnya dapat meningkatkan kinerja BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung.
3. Kinerja pegawai dapat ditingkatkan melalui peningkatan budaya kerja dan lingkungan kerja. Budaya kerja dapat ditingkatkan melalui kerjasam tim yang makin meningkat serta peran pemimpin dalam mengarahkan dan menggerakkan para pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung.