

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. 2000, Psikologi Industri, Edisi Keempat, Penerbit: Liberty, Yogyakarta.
- Bernardin, H. John and Russel, E.A. 1993, *Human resource Management, An Experiential Approach*. Mc. Graw Hill International Edition, Singapore: Mac Graw Hill Book Co.
- Cushway, Barry. 2002, *Human Resource Management*, Penerbit: Gramedia, Jakarta.
- De Angelo, L.E. 1981, Auditor Independence, "Low Balling", and Disclosure Regulation. *Journal of Accounting and Economics* 3.Agustus.p.113-127.
- Fitriany. 2010, Analisis Komprehensif Pengaruh Independensi dan Kompetensi Auditor terhadap Kualitas Audit. Disertasi Pascasarjana Ilmu Akuntansi Universitas Indonesia, Tidak Dipublikasikan.
- Ghozali, Imam. 2005, Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Ketiga, Penerbit: BP-Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ginting, M. 2005, Pengaruh Gaji, Pendidikan dan Pelatihan serta Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat P.D Pasar Medan, Tesis, Universitas Sumatera Utara, Medan (tidak dipublikasikan).
- Handoko, T. Hani. 1996, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Penerbit: BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar Kunci Keberhasilan, Penerbit: Haji Masagung, Jakarta.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 25/KEP/M.PAN/04/2002
- Keputusan Sekretariat Jenderal Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Nomor 228/K/X-XIII.2/9/2008 tentang Tata Tertib Kerja Pegawai Pada Pelaksana Badan Pemeriksa Keuangan
- Komarudin. 1979, Ensiklopedia Management, Penerbit: Alumni, Bandung.
- Kusumawarni. 2007, Pengaruh Semangat dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kudus.
- Mardiasmo. 2004, Akuntansi Sektor Publik, Ed.II, Andi Offset, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A. P. 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit: Remaja Rosdakarya, Bandung.

- Mathis, Robert L, and John H, Jackson. 2002, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Mink. 1993, Seri Manajemen Sumber Daya Manusia (Kinerja/Performance). Jakarta: PT Elik Media Koputindo.
- Muriman, Chairul, M.S. Idrus, Armanu Thoyib dan Margono S. 2008, Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja (Studi di Kepolisian Negara RI Sektor, Kepolisian Negara RI Daerah Jawa Timur).Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol.6 No.1.
- Nazir, Mohammad. 2005, Metode Penelitian, Cetakan Keenam, Ciawi, Bogor.
- Ndraha, Taliziduhu. 2003, Budaya Organisasi, Edisi Kedua, Penerbit: PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Newstorm, JW and Keith Davis. 1993, *Organization Behavior: Human Behavior at Work, Ninth Edition*, NYC: McGraw-Hill, Inc.
- Nitisemito, A.S. 1982, Management Personalia, Edisi Revisi, Penerbit: Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Osborn, D dan Peter P. 2000, Memangkas Birokrasi, Edisi Revisi, Penerbit: PPM, Jakarta .
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 39 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja.
- Peraturan BPK Nomor 2 Tahun 2011 tentang Kode Etik BPK
- Prawirosentono, Suyadi. 1999, Kebijakan Kinerja Karyawan, Penerbit: BPFE, Yogyakarta.
- Puspwardojo, S. 1985, Strategi Kebudayaan, Penerbit: PT. Gramedia, Jakarta.
- Rahayuningsih, D. A. 2006, Analisis Budaya Organisasi, Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Motivasi, Gender dan Latar Belakang Pendidikan dalam Produktivitas Kerja Staf Akunting, Manajemen Usahawan Indonesia, No. 12/TH. XXXV, Desember, Hal. 39-47.
- Reksohadiprojo, S. dan Indriyo, G. S. 1984, Manajemen Produksi, Penerbit: BPFE, Yogyakarta.
- Rivai,V. 2005, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit: PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, SP. 1996, Perilaku Organisasi: Konsep Kontroversi, Aplikasi, Edisi Indonesia, Penerbit: PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2001, Mengolah Data Statistik Secara Profesional, Penerbit: PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.

- Sedarmayanti. 2001, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Penerbit: Mandar Maju, Bandung.
- Siagian, Sondang P. 1997, Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. 1997, Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua, Penerbit: STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sinamo, Jansen H. 2002, Etos Kerja 21 Etos Kerja Profesional di Era Digital Global, Edisi Kesatu, Penerbit: Institut Darma Mahardika, Jakarta.
- Singarimbun, Masri dan Sofian, Effendi. 1995, Metode Penelitian Survey, Cetakan Kedua, Penerbit: PT. Pustaka LP3ES Indonesia, Jakarta.
- Sihombing, 2004, Pengaruh Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian Pada Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Belajar
- Sofo, F. 2003, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit: Airlangga University Press, Surabaya.
- Srimulyo, Koko. 1999, Analisis Pengaruh Faktor-faktor terhadap Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya, Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga: Surabaya.
- Sugiyono. 2004, Statistika untuk Penelitian, Cetakan Keenam, Penerbit: Alfabeta, Bandung.
- Sulaksono. 2002, Catatan Kuliah Budaya Kerja, Semester I PSDM, Pascasarjana Universitas Airlangga: Surabaya.
- Sulistiyani, Ambar T. dan Rosidah. 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Suprihanto, John dkk. 2003, Perilaku Organisasional, Penerbit: STIE YKPN, Yogyakarta.
- Triguno. 2004, Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan yang Kondusif untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja, Edisi Keenam, Penerbit: PT. Golden Terayon, Jakarta.
- UU Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Tanggung Jawab Keuangan Negara.
- West, M.A., 2000, Mengembangkan Kreativitas Dalam Organisasi, Ed 1, Yogyakarta: Kanisius.
- Whitmore John. 1997, *Coaching For Performance* (Seni Mengarahkan Untuk Mendongkrak Kinerja). PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Kuesioner Penelitian

I. Demografi Responden

Petunjuk Pengisian:

- Bapak/ibu diminta memberikan jawaban yang bersesuaian dengan keadaan yang bapak/ibu alami.

1. Jenis Kelamin Laki-Laki Perempuan

2. Usia 20 – 25 Tahun >25 – 30 Tahun

> 30 – 35 tahun >35 – 40 Tahun

> 45 – 50 Tahun > 50 tahun

3. Jumlah Tanggungan

sd – 2 orang 2 – 4 orang

> 4 orang

4. Lama Bekerja

Kurang dari 5 tahun 5 – 10 tahun

10 – 15 tahun 15 – 20 tahun

>20 tahun

II. Kuesioner Penelitian

Petunjuk Pengisian:

- Bapak/ibu diminta untuk mengisikan pernyataan berikut ini yang Bapak/ibu anggap bersesuaian dengan kondisi yang Bapak/ibu rasakan.
- Tidak ada jawaban benar salah atas pernyataan yang ada

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|---------------------|---|---------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| Budaya Kerja | | | | | | |
| 1 | Inovasi yang saya lakukan dalam menyelesaikan pekerjaan dapat mengurangi risiko atas pekerjaan tersebut | | | | | |
| 2 | Saya dituntut memiliki perhatian yang detail terhadap pekerjaan yang dibebankan kepada saya | | | | | |
| 3 | Saya bekerja berdasarkan target pekerjaan yang telah ditetapkan | | | | | |
| 4 | Saya selalu bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan | | | | | |
| 5 | Pekerjaan yang saya lakukan berorientasi pada keberhasilan bersama (tim) | | | | | |
| 6 | Saya dalam bekerja dituntut agresif dalam menghadapi masalah | | | | | |
| 7 | Saya merasa mantab pada posisi pekerjaan saya saat ini | | | | | |
| 8 | Organisasi tempat saya bekerja memiliki kekuasaan yang terpusat | | | | | |
| 9 | Organisasi tempat saya bekerja memiliki struktur organisasi yang jelas | | | | | |
| 10 | Organisasi tempat saya bekerja mendistribusikan wewenang secara baik | | | | | |
| 11 | Pemimpin dalam organisasi mampu memberikan arahan yang baik | | | | | |

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | |
|-------------------------|--|---------|---|---|----|-----|
| | | SS | S | N | TS | STS |
| Lingkungan Kerja | | | | | | |
| 12 | Penerangan di ruangan kerja saya cukup baik | | | | | |
| 13 | Suhu udara di ruangan kerja nyaman | | | | | |
| 14 | Ruang kerja saya terhindar dari suara bising | | | | | |
| 15 | Penggunaan warna interior membuat suasana kerja nyaman | | | | | |
| 16 | Ruang kerja saya memiliki cukup ruang untuk bergerak | | | | | |
| 17 | Keamanan kerja terjamin | | | | | |
| Kinerja | | | | | | |
| 18 | Saya bekerja berorientasi pada hasil kerja yang efisien | | | | | |
| 19 | Hasil kerja yang saya capai membuat kepercayaan diri saya meningkat | | | | | |
| 20 | Hasil kerja yang saya capai menjadi dasar bagi prestasi kerja saya dimasa datang | | | | | |
| 21 | Hasil kerja yang saya capai meningkatkan kompetensi diri saya | | | | | |

SEKIAN DAN TERIMAKASIH