

# **Analisis Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPK Perwakilan Propinsi Lampung**

Abstrak

Rachmat Yulianto

BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung juga memiliki tugas untuk memeriksa pelaksanaan penggunaan APBN dan APBD ditingkat propinsi, maupun kabupaten/kota diwilayah Propinsi Lampung. Agar proses pemeriksaan berjalan baik maka budaya dan lingkungan kerja BPK RI harus juga mampu menunjang agar hasil audit baik.

Permasalahan pada penelitian ini adalah (1) bagaimana penilaian pegawai BPK atas budaya kerja dan lingkungan kerja (2) bagaimana Pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai BPK Perwakilan Propinsi Lampung? Berdasarkan permasalahan maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penilaian atas budaya kerja dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap Pegawai BPK Perwakilan Propinsi Lampung. Hipotesis dalam penelitian ini adalah budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai BPK Perwakilan Propinsi Lampung. Hasil jawaban 96 Pegawai BPK Perwakilan Propinsi Lampung dianalisis dengan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian diketahui bahwa Hipotesis yang menyatakan Budaya kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung terbukti. Budaya kerja merupakan faktor yang memiliki pengaruh yang paling besar yaitu sebesar 63,1% jika dibandingkan dengan variabel lingkungan kerja hanya berpengaruh sebesar 30,9%. Pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung didominasi oleh laki-laki sebanyak 71% dengan lama bekerja antara 10-15 tahun sebanyak 42%, jumlah tanggungan 2-4 orang sebanyak 55% dengan umur antara 35-40 tahun sebanyak 32%.

Saran yang diajukan Budaya kerja perlu dengan mempertahankan kerja sama antar pegawai dan penempatan pegawai sesuai dengan waktu yang ditetapkan (tidak banyak melakukan mutasi). Lingkungan kerja merupakan prioritas kedua dalam usaha meningkatkan kinerja Pegawai BPK RI Perwakilan Propinsi Lampung. Usaha yang dilakukan meningkatkan fasilitas fisik dengan memperbaiki dan memperluas ruang layanan serta meningkatkan sarana dan prasarana.

Kata kunci : Budaya kerja, lingkungan kerja dan kinerja