

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF INTERACTIVE USE OF PERFORMANCE MEASUREMENT SYSTEM TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE: JOB CHALLENGE AS MEDIATING VARIABLE**

**By**

**AZHAR KANEDY**

*The aim of the study is to examine to the influence of interactive use of performance measurement system to the employee performance by job challenge as mediating variabel. In order to achive the goal study, this research do a survey to 57 respondent in bank sector listed index LQ45 located in Bandar Lampung.*

*Based on statistical analyzing using SmartPLS, researcher found that interactive use performance measurment system has positive influence to employee performance indirectly through job challenge. In order word, there is positive influence between interactive use of performance measurment system to employee performance which is fully mediated by job challenge. This study has contributions to the enrichment of management accounting literature aspect, especially use of performance measurment system.*

**Keywords:** *Interactive use of performance measurment system, Employee Performance, Job challenge*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH SISTEM PENGUKURAN KINERJA INTERAKTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN: TANTANGAN PEKERJAAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**Oleh**

**Azhar Kanedy**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari sistem pengukuran kinerja interaktif terhadap kinerja karyawan melalui tantangan pekerjaan. Untuk mencapai tujuan penelitian, penelitian ini dilakukan dengan meneliti 57 responden di sektor perbankan yang terindeks LQ45 yang berlokasi di Kota Bandar Lampung.

Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan SmartPLS, peneliti menemukan bahwa penggunaan sistem pengukuran kinerja interaktif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan secara tidak langsung melalui tantangan pekerjaan. Dengan kata lain, terdapat pengaruh positif antara sistem pengukuran kinerja interaktif terhadap kinerja karyawan yang dimediasi penuh oleh tantangan pekerjaan. Penelitian ini memberikan kontribusi yaitu dalam aspek pengembangan literatur akuntansi manajemen khususnya pada penggunaan sistem pengukuran kinerja.

**Kata kunci:** *Sistem pengukuran kinerja interaktif, Kinerja karyawan, Tantangan pekerjaan*