

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BAHANA YAMAHA PAGAR ALAM CABANGBANDAR LAMPUNG

OLEH

SANDRA MUTIARA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan. Metode *deskriptif verifikatif* dengan pendekatan *ex post facto* dan *survey*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bahana Yamaha. Sample yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 orang karyawan. Sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non-probability sampling* dengan menggunakan sample jenuh. Pengujian hipotesis antara variable bebas dan variable terikat secara persial. Berdasarkan analisis diperoleh hasil penelitian sebagai berikut. 1). Ada pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bahana Yamaha sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,411 > 1,699$. 2). Ada pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bahana Yamaha sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,586 > 2,035$. 3). Ada hubungan antara Insentif dengan Motivasi Kerja PT. Bahana Yamaha sebesar $r_{hitung} > r_{tabel}$ atau $0,839 > 0,334$. 4). Ada pengaruh antara Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT. Bahana Yamaha sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,738 > 2,035$. 5). Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,725 > 2,035$ dan $sig. 0,010 < 0,05$. 6). Pengaruh langsung persepsi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $7,516 > 2,035$. 7). Ada pengaruh antara Insentif terhadap Kinerja Karyawan Melalui kepuasan Kerja karyawan PT. Bahana Yamaha sebesar $0,2969$. 8). Ada pengaruh antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui kepuasan Kerja karyawan PT. Bahana Yamaha sebesar $0,0578$. 9). Ada pengaruh secara signifikansi Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bahana Yamaha sebesar $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $99,672 > 3,30$. 10). Ada pengaruh antara Insentif, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bahana Yamaha sebesar $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $429,635 > 2,901$.

Kata kunci : Insentif, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja