

ABSTRACT

LEADERSHIP STYLE OF WOMAN SUBDISTRICT HEAD ON IMPROVING EMPLOYEE'S PERFORMANCE (CASE STUDY OF CENTRAL METRO SUBDISTRICT OF METRO CITY)

By :

Ipnika Nurfasari

Central Metro sub-district is led by a woman which became the prove of woman existance in governmental agencies. Central Metro sub-district became a role model for other sub-districts in Metro city because of their employee's performance and discipline. Because of that matter, the aim of this study is to know the leadership style of Central Metro sub-district head, and also to know wether there is an influence of the head leadership in improving the performance of employees in Central Metro sub-district. The method of this study is a descriptive study with qualitative approach. Technique of collecting data performed by observation, interview, and documentation.

The result of this study, based on qualitative descriptive analysis, showed that the leadership style which used by the head of Central Metro subdistrict is Feminine-transformational leadership style, and it can be concluded that the leadership of Central Metro sub-district head has an impact on improving the performance of employees in Metro Central sub-district.

Keywords : Leadership Style, Permormance, Sub-district Head

ABSTRAK

GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT PEREMPUAN DALAM PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS KECAMATAN METRO PUSAT KOTA METRO)

Oleh :

Ipnika Nurfasari

Kecamatan Metro Pusat dipimpin oleh seorang camat perempuan yang juga menjadi bukti salah satu simbol keberadaan perempuan di Instansi Pemerintahan. Kecamatan Metro Pusat saat ini menjadi contoh dari kecamatan-kecamatan lainnya yang ada di Kota Metro dikarenakan kinerja dan kedisiplinan para pegawainya. Berkenaan dengan permasalahan tersebut, maka penelitian ini ditujukan untuk mengetahui gaya kepemimpinan camat di Kecamatan Metro Pusat serta untuk mengetahui adakah pengaruh kepemimpinan Camat Metro Pusat dalam peningkatan kinerja pegawai di Kecamatan Metro Pusat. Adapun metode penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan analisis deskriptif kualitatif dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang digunakan oleh camat di Kecamatan Metro Pusat yaitu gaya kepemimpinan feminim-transformasional serta dapat disimpulkan bahwa dalam kepemimpinannya camat di Kecamatan Metro Pusat membawa pengaruh pada peningkatan kinerja pegawai yang ada di Kecamatan Metro Pusat.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja, Camat.