

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN, TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KOMPENSASI SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI PADA PERUM DAMRI DI BANDAR LAMPUNG

Oleh

Noppy Eri Yane

Setiap perusahaan harus mempersiapkan sumberdaya manusia yang berkualitas untuk menjalankan usahanya, peran manusia sebagai sumber daya dalam organisasi semakin penting, karena kemampuan pegawai sangat menentukan keberhasilan bagi perusahaan dalam mencapai tujuan, permasalahan pada Perum Damri Bandar Lampung adalah mengetahui tentang pengaruh program pelatihan dan pengembangan dan pemberian kompensasi terhadap kinerja pegawai, apakah kompensasi memperkuat atau memperlemah pelatihan dan pengembangan, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja pegawai dengan kompensasi sebagai variabel pemoderasi di Perum Damri Bandar Lampung. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif dan di analisis dengan menggunakan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Data yang di gunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dari jawaban 164 pegawai Perum Damri Bandar Lampung. Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh hasil uji terdukung. Pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, pengembangan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai dan pelatihan dan pengembangan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai yang di perkuat oleh kompensasi. Perum Damri Bandar Lampung sebaiknya memberikan motivasi agar pegawai lebih meningkatkan kemampuan untuk mengoperasikan mesin baru, meningkatkan metode *roleplay* dalam program pengembangan agar lebih siap secara mental dan teknis dalam pengembangan, memperhatikan kesesuaian antara waktu lembur dan uang lembur, lebih meningkatkan motivasi pegawainya melalui pelatihan dan pengembangan serta pemberian kompensasi yang sesuai.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

EFFECT OF TRAINING AND DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH COMPENSATION AS MODERN VARIABLES IN PERUM DAMRI IN BANDAR LAMPUNG

By

Noppy Eri Yane

Each company must prepare qualified human resources to run its business, the role of human resources as an organization is increasingly important, because the ability of employees to determine the success for the company in achieving the objectives, problems at Bandar Lampung Damri Perum is to know about the influence of training and development programs and grants compensation for employee performance, whether the compensation strengthens or weakens the training and development, this study aims to analyze the role of training and development on employee performance with compensation as a moderating variable in Perum Damri Bandar Lampung. This research is done by using a descriptive quantitative method and in the analysis by using Moderated Regression Analysis (MRA). The data used in this study using Primary data obtained from the answer of 164 employees of Damri Bandar Lampung. The findings of this study indicate that all test results are supported. Training has an influence on employee performance, development has an effect on employee performance, compensation has an effect on employee performance and training and development influence simultaneously to employee performance reinforced by compensation. Perum Damri Bandar Lampung should motivate employees to improve their ability to operate new machines, improve roleplay methods in development programs to be more mentally and technically prepared for development, pay attention to the suitability between overtime and overtime, increase employee motivation through training and development and appropriate compensation.

Keywords: Training, Development, Compensation, Employee Performance