

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI LAMPUNG

Oleh

Gana Danayanto Putro

PT PLN (Persero) Distribusi Lampung terus berupaya melakukan pengelolaan SDM secara baik terhadap jumlah SDM yang ada, hal ini dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai agar perusahaan di dalam menjalankan usahanya dapat memenuhi kinerja perusahaan, khususnya pada pencapaian kinerja susut distribusi yang pada setiap tahunnya belum dapat tercapai sesuai dengan harapan. Upaya perusahaan dalam memenuhi pencapaian kinerja perusahaan memiliki hubungan dengan pengembangan sumber daya manusia khususnya pada pendidikan pelatihan pegawai. Selain pendidikan pelatihan, motivasi pegawai juga memiliki keterkaitan pada pencapaian kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan pelatihan pada pegawai terhadap kinerja pegawai, mengetahui pengaruh motivasi pada pegawai terhadap kinerja pegawai dan mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Regresi linear berganda digunakan untuk melihat pengaruh antara variabel pendidikan pelatihan dan motivasi dengan variabel kinerja pegawai. Dalam penelitian ini, sampel yang digunakan adalah pegawai yang telah lulus pendidikan pelatihan sebanyak 145 pegawai. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa pendidikan pelatihan dan motivasi memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai secara simultan, sehingga penelitian ini mendukung hipotesis yang diajukan yaitu: 1) Pendidikan pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Distribusi Lampung, 2) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Distribusi Lampung, 3) Pendidikan pelatihan dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Distribusi Lampung. Adapun saran yang diberikan oleh peneliti, yaitu: perlu adanya evaluasi pelaksanaan diklat sebagai acuan dimasa yang akan datang, pemberian sistem pemberian bonus dan apresiasi kinerja kepada pegawai agar sesuai dengan prestasi kerja pegawai, dan perhatian terhadap tingkat kepuasan hasil kerja pegawai.

Kata Kunci: pendidikan pelatihan, motivasi, kinerja pegawai.

ABSTRACT

EFFECT OF TRAINING EDUCATION AND MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI LAMPUNG

By

Gana Danayanto Putro

PT PLN (Persero) Distribusi Lampung *keep trying to manage human resources well to the number of human resources available to improve employee performance for the company in supporting its business to increase the company performance, especially on the performance that can not be achieved as expected.* The company's efforts in making the achievement of the company's performance is related to the development of the human resources, especially on employees training education. In addition to training education, employee motivation is also relevance to the achievement of the employee performance. The purposes of this study are to know the effect of training education on employees to the employees performance, to know the effect of motivation on employees to the employees performance, and finally to know the effect of training education and motivation all together to employee performance. Multiple linear regression is used to see the effect between training education variable and motivation variable with employee performance variable. In this research, the sample used is employees who have passed the training education, which is 145 employees. The result of multiple linear regression analysis showed that training education and motivation have an effect on employee performance simultaneously,, that this research supports the proposed hypothesis that are: 1) The training education has positive effect to the employee performance in PT PLN (Persero) Distribusi Lampung, 2) The motivation has positive effect to the employees performance in PT PLN (Persero) Distribusi Lampung, 3) Both of training education and motivation have positive effect to the employees performance in PT PLN (Persero) Distribusi Lampung. The suggestions given by the researcher are: The employees need for evaluation of training implementation as a reference in the future, improvements rewards system and performance appreciation to employees in accordance with employee performance, and attention to the level of satisfaction of employee work.

Keywords: training education, motivation, employee performance.