

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF COMPENSATION AND LEADERSHIP STYLE TOWARD CIVIL SERVANT EMPLOYEES PERFORMANCE ON DEPARTMENT OF EDUCATION AND CULTURE PROVINCE LAMPUNG**

**DINA FITRIYANA**

The approach of this research is quantitative research method with descriptive approach. Quantitative research methodology with descriptive approach. In this study case study focused on the influence of compensation and Leadership Style on the Performance of civil servants in the Office of Education and Culture of Lampung Province. This study focuses on leadership styles of democratic, liberal and authoritarian leadership styles. Of the three styles of leadership, the style of democratic leadership turned out to give a significant influence on the performance of civil servants environment Department of Education and Culture of Lampung Province. In addition to leadership style, this study also examines the compensation problem given by the institution in this case the Department of Education and Culture of Lampung Province, both routine and incidental compensation.

The number of respondents was 100 people, Echelon III: 2 respondents from 9 people, Echelon IV: 8 respondents from 35 people and staff 89 respondents from 356 people. Simultaneously all independent variables significantly influence the dependent variable with the sig value.  $0,000 < \alpha 0.05$ . The influence of the two independent variables is positive, the higher the compensation, and the leadership style will result in higher performance.

The result of hypothesis testing ( $H_{a2}$ ) has proved that there is influence between leadership style on employee performance. Through the calculation that has been done obtained t value of 13,710 with the significance of the result of 0.000 is smaller than 0.05, which means that the hypothesis in this study received  $H_a$ . This test statistically proves that leadership style has a positive effect on the performance of Civil Servant means that leadership style variables significantly influence the performance of Civil Service Official of Lampung Province Education and Culture Office, this is caused by a good leadership style then the performance of Civil Service Official of Education Office And Culture of Lampung Province will be good, so the more Head of Department of Education and Culture of Lampung Province can improve the leadership style then the performance of employees will be increasing.

Keywords: Compensation, Leadership Style, and Employee Performance.

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG**

**DINA FITRIYANA**

Pendekatan penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Metodologi penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Dalam penelitian ini studi kasus dititikberatkan pada pengaruh kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja PNS di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung. Penelitian ini berfokus pada gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan demokratis, liberal dan otoriter. Dari tiga gaya kepemimpinan tersebut, gaya kepemimpinan demokratis ternyata lebih memberi pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil lingkungan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Lampung. Selain gaya kepemimpinan, penelitian ini juga meneliti masalah kompensasi yang diberikan instansi dalam hal ini Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung, baik kompensasi yang bersifat rutin maupun yang bersifat insidental.

Jumlah responden yang diperoleh sebanyak 100 orang, dengan rincian Eselon III: 2 responden dari 9 orang, Eselon IV: 8 orang responden dari 35 orang dan staff 89 responden dari 356 orang. Secara simultan semua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat dengan nilai sig.  $0,000 < \alpha 0,05$ . Pengaruh yang diberikan kedua variabel bebas tersebut bersifat positif artinya semakin tinggi kompensasi, dan gaya kepemimpinan maka mengakibatkan semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan.

Hasil pengujian hipotesis ( $H_{a2}$ ) telah membuktikan terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai  $t$  hitung sebesar 13.710 dengan taraf signifikansi hasil sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima  $H_a$ . Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil artinya bahwa variabel gaya kepemimpinan secara signifikan mempengaruhi kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung, hal ini disebabkan dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik maka kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung akan baik, dengan demikian semakin Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Lampung dapat meningkatkan gaya kepemimpinannya maka kinerja pegawai pun akan semakin meningkat.

Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai.