

## ABSTRAK

### **PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, KEEFEKTIFAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP *FRAUD* (Studi pada Satuan Kerja Vertikal Kementerian Keuangan Provinsi Lampung)**

Oleh

**Mufid Hamdani**

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mendapatkan bukti empiris tentang pengaruh kesesuaian kompensasi, keefektifan sistem pengendalian internal, budaya organisasi, dan kompetensi terhadap *fraud*. Penelitian ini dilakukan pada satuan kerja Vertikal Kementerian Keuangan Provinsi Lampung. Teknik Pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*.

Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer. Data diambil menggunakan kuisisioner yang didistribusikan kepada responden. Pada penelitian ini, ada lima variabel yang terdiri dari empat variabel bebas, yaitu kesesuaian kompensasi, keefektifan sistem pengendalian internal, budaya organisasi, dan kompetensi serta variabel terikat, yaitu *fraud*. Metode analisis data menggunakan *Structural Equation Model (SEM)* dengan alat olah data *smartPLS* versi 3.2.6.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keefektifan sistem pengendalian internal dan budaya organisasi berpengaruh negatif terhadap *fraud*. Sedangkan kesesuaian kompensasi dan kompetensi tidak berpengaruh terhadap *fraud*.

Kata kunci: kesesuaian kompensasi, keefektifan sistem pengendalian internal, budaya organisasi, kompetensi, dan *fraud*.

**ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF SUITABILITY OF COMPENSATION,  
EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL SYSTEM,  
ORGANIZATIONAL CULTURE, AND COMPETENCY ON FRAUD  
(Study on vertical office of the Ministry of Finance in Lampung Province)***

**By**

**Mufid Hamdani**

*The purpose of this study is to obtain empirical evidence about the influence of suitability of compensation, effectiveness of internal control system, organizational culture, and competency on fraud. This research was conducted at vertical office of the Ministry of Finance in Lampung Province. Sampling technique used is purposive sampling.*

*This study is included in quantitative research. Data source in this research is primary data. Data were collected using questionnaires distributed to respondents. In this study, there are five variables consisting of four independent variables, namely suitability of compensation, effectiveness of internal control system, organizational culture, and competency as well as the dependent variable, namely fraud. Data analysis method using Structural Equation Model (SEM) with smartPLS version 3.2.6 tool.*

*The results of this study showed that effectiveness of internal control system and organizational culture have a negative effect on fraud. While the i suitability of compensation and competency have no effect on fraud.*

*Keywords: compensation, effectiveness of internal control system, organizational culture, and competency on fraud.*