

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH ADVERSITY QUOTIENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN LAKI-LAKI DAN PEREMPUAN (Studi Kasus pada Karyawan Radio Republik Indonesia di Bandar Lampung)**

**Oleh  
Rova Anisy Kurlillah**

Radio Republik Indonesia (RRI) di Bandar Lampung merupakan stasiun radio milik pemerintah Indonesia yang berada di Bandar Lampung, sejak tanggal 11 September 1966 yang memiliki tiga siaran, yaitu Programa 1, Programa 2, dan Programa 3. Masalah dalam penelitian ini yaitu ketahanan seorang karyawan dalam menghadapi kesulitan (*adversity quotient*) belum dirasa optimal, selain hal tersebut, permasalahan lainnya adalah tidak adanya perbedaan *adversity quotient* antara karyawan laki-laki dan perempuan dirasa akan berdampak signifikan pada kinerja karyawan Radio Republik Indonesia di Bandar Lampung.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *adversity quotient* terhadap kinerja karyawan laki-laki dan perempuan Radio Republik Indonesia di Bandar Lampung, untuk mengetahui beda rata-rata pengaruh *Adversity Quotient* terhadap kinerja karyawan laki-laki dan perempuan Radio Republik Indonesia di Bandar Lampung, serta untuk mengetahui ada atau tidak perbedaan *adversity quotient* antara karyawan laki-laki dan perempuan Radio Republik Indonesia di Bandar Lampung. Metode pengumpulan data dengan menggunakan skala linkert, dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian ini mendukung hipotesis yang menunjukkan bahwa variabel *adversity quotient* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan laki-laki dan perempuan, terdapat beda rata-rata pengaruh *Adversity Quotient* terhadap kinerja karyawan laki-laki dan perempuan, serta tidak ada perbedaan *adversity quotient* antara karyawan laki-laki dan perempuan Radio Republik Indonesia di Bandar Lampung.

**Kata kunci : *Adversity Quotient*, Kinerja, Laki-laki, Perempuan**

***Rova Anisy Kurlillah***

Saran dari penelitian ini adalah Karyawan Radio Republik Indonesia di Bandar Lampung sebaiknya lebih bisa mengembangkan sikap positif terhadap *adversity quotient* terutama tentang *endurance* dimana karyawan meningkatkan daya tahan yang lebih tinggi dalam mengembangkan pekerjaan demi tercapainya visi dan misi Radio Republik Indonesia di Bandar Lampung, dan sebaiknya dapat agar bisa mengikuti prosedur perusahaan yang sah, mencari pekerjaan yang lebih menantang, serta meningkatkan antusiasme ketika menghadapi pekerjaan yang sulit.

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF ADVERSITY QUOTIENT ON PERFORMANCE OF MEN EMPLOYEES AND WOMEN EMPLOYEES (Case Study On Radio Republic of Indonesia in Bandar Lampung)**

**By  
Rova Anisy Kurlillah**

Radio Republik Indonesia (RRI) in Bandar Lampung is a state-owned Indonesian radio station located in Bandar Lampung, since September 11, 1966 which has three broadcasts, namely Programa 1, Programa 2, and Programa 3.

The problem in this research is the resistance of an employee in facing difficulties (*adversity quotient*) has not felt optimal, besides difference between result of men and woman felt will have a significant effect on performance of Radio Republik Indonesia's employees in Bandar Lampung.

The aim of this research is to know the influence of *adversity quotient* on the performance of male and female employees of Radio Republik Indonesia in Bandar Lampung, to know the difference between the average influence of Adversity Quotient on the performance of male and female employees of Radio Republik Indonesia in Bandar Lampung , also to know whether there is any difference *adversity quotient* between male and female employees of Radio Republik Indonesia in Bandar Lampung. Method of data settlement by using linkert scale, and analysis tool used in this research is simple linier regression analysis.

The result of this research support the hypotheses which shows that *adversity quotient* variable have positive and significant effect on the performance of male and female employees, there is difference between *adversity quotient*'s male and female employees, and there is no difference *adversity quotient* between female and female employees Radio Republik Indonesia in Bandar Lampung.

**Keywords:** **Adversity Quotient, Performance, Male, Female**

***Rova Anisy Kurlillah***

Suggestions from this research are Radio Republik Indonesia employees in Bandar Lampung who are more able to develop positive attitude toward *adversity quotient* especially on endurance. The employee of Radio Republik Indonesia should be able to follow legitimate company proceduresm find more challenging jobs, and increase enthusiasm when faced with work difficult.