

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIRIN MIWON FOODS LAMPUNG TIMUR

Puji Lestari

Perubahan lingkungan organisasi yang semakin kompleks dan kompetitif mengharuskan perusahaan untuk bersikap lebih responsif agar tetap bertahan. Perubahan pada individu tidak mudah, tetapi harus melalui proses. Pemimpin sebagai panutan dalam organisasi, sebuah organisasi memerlukan pemimpin yang reformis yang mampu menjadi motor penggerak perubahan (*transformation*) organisasi dan lingkungan kerja dalam suatu perusahaan sangat penting karena jika memuaskan bagi karyawannya dapat meningkatkan kinerja, oleh sebab itu peneliti tertarik meneliti tentang pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja pada PT Kirin Miwon Foods Lampung Timur. Masalah yang dihadapi oleh PT Kirin Miwon Foods adalah jumlah produksi tidak mencapai target dan tingginya tingkat absensi. Penelitian dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan SPSS.

Hipotesis yang diajukan secara parsial adalah kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara simultan kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian terhadap 220 karyawan dengan menggunakan metode Kuwantitatif deskriptif menunjukkan seluruh hipotesis didukung. Saran yang dapat diberikan terkait kepemimpinan transformasional yaitu pimpinan hendaknya memberikan perhatian pribadi, terkait lingkungan kerja bahwa perusahaan harus memastikan disiplin kerja berjalan dengan baik dengan memperhatikan lingkungan fisik dan non fisik perusahaan, dan terkait kinerja bahwa karyawan harus menyesuaikan kemampuan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATION OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENTS TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT KIRIN MIWON FOODS LAMPUNG TIMUR

Puji Lestari

Changes in an increasingly complex and competitive organizational environment require companies to be more responsive in order to survive. Changes in individuals are not easy, but must go through the process. Leaders are role models in the organization, an organization needs a reformist leader capable of being a motor of organization transformation and work environment within a company is very important because if satisfactory to its employees can improve performance, therefore researchers are interested in researching the influence of transformational leadership and work environment on performance at PT Kirin Miwon Foods East Lampung. Problems faced by PT Kirin Miwon Foods is the amount of production does not reach the target and the high level of absenteeism. Research conducted to determine the effect of transformational leadership, work environment on employee performance by using SPSS.

The hypothesis proposed partially is transformational leadership has a significant positive effect on employee performance, work environment has a significant positive effect on employee performance and simultaneously transformational leadership and work environment have a significant positive effect on employee performance. The result of the research on 220 employees by using descriptive Quantitive method shows the whole hypothesis supported. Suggestions that can be given related to transformational leadership ie leadership should give personal attention, related work environment that the company must ensure work discipline goes well with the physical and non physical environment of the company, and related to the performance that employees must adjust capabilities in accordance with the ability of the employee.

Keywords: Transformational Leadership, Work Environment and Performance