

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF REMUNERATION TO THE EMPLOYEE PERFORMANCE WITH LEADERSHIP STYLE AS A MODERATION VARIABLE

(Case Studies on Employee at University of Lampung)

By

TRYA SEPTANDARI PANGHESTIKA

This study aims to examine the influence of remuneration to the employee performance with leadership style as a moderation variable. This study used survey method with questionnaires as its instrument. The population of this study are employees at University of Lampung. Based on purposive sampling, the number of sample obtained are 157 people. The type in this study is a quantitative study, which is using moderated regression analysis and tested the validity and reliability of the questionnaires with SPSS 23 software application.

The result of this study found that remuneration and leadership style have a significant positive effect to employee performance. And leadership style can moderate the influence of remuneration to employee performance. This study is expected to provide input for University of Lampung for better in providing remuneration and implementation of leadership style so that improving the employee performance to achieve the vision and mission at University of Lampung.

Keyword : Leadership style, employee performance, remuneration.

ABSTRAK

PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Lampung)

Oleh

TRYA SEPTANDARI PANGHESTIKA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan dengan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan kuesioner sebagai instrumennya. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan universitas lampung. Berdasarkan metode *purposive sampling*, jumlah sampel yang diperoleh adalah 157 orang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis regresi moderasi dan dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas untuk menentukan kualitas kuesioner yang digunakan dengan bantuan *software SPSS 23*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa remunerasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dan gaya kepemimpinan dapat memoderasi pengaruh antara remunerasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan mampu memberikan masukan yang bermanfaat bagi Universitas Lampung agar lebih baik lagi dalam pemberian remunerasi dan implementasi atas gaya kepemimpinan transformasional sehingga semakin meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai visi dan misi di Universitas Lampung.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, remunerasi.